

Vergaderdatum 02 april 2026  
Agendapunt 4f

Portefeuillehouder Delhez  
Aantal bijlagen 3

## Oplegnotitie Algemeen Bestuur

### Onderwerp

Blauwdrukken brandweerkazernes

### Probleemstelling

Als gemeenten de wens uitspreken voor nieuwbouw van een brandweerkazerne, vraagt dat om een uniforme en toekomstbestendige aanpak. Om hieraan richting te geven heeft VRBZO samen met gemeenten een Strategisch Huisvestingsplan opgesteld. Dit vormt de basis voor verdere uitwerking in standaardmodellen voor kazernes. Om nieuwbouw en verbouw efficiënt te kunnen realiseren zijn blauwdrukken ontwikkeld voor verschillende typen brandweerkazernes.

### Overwegingen

Deze blauwdrukken sluiten niet alleen aan op het Strategisch Huisvestingsplan, maar ook op de huidige operationele kaders zoals het Materieel en Personeel Spreidingsplan. Met het opleveren van de blauwdrukken wordt antwoord gegeven op de volgende onderzoeksthema's:


1. Verdeling in omvang, opgedeeld in categorieën (blauwdrukken);
2. Kaders en algemene uitgangspunten voor het ontwikkelen van een brandweerkazerne;
3. Een Ruimtestaat en een functioneel Programma van Eisen die als standaard per blauwdruk gebruikt kunnen worden;
4. Onderbouwing waardoor de bouwkosten van kazernes de afgelopen jaren zo enorm zijn gestegen;
5. Voorstel over wat bestuurlijk vast te leggen met deze blauwdrukken en waar VRBZO de ruimte voor vrije invulling mag houden;
6. Voorstel over hoe duurzaamheid is te koppelen aan de blauwdrukken (of juist hiervan gescheiden moet worden gehouden vanuit het gegeven dat VRBZO geen vastgoed heeft maar brandweerkazernes huurt van gemeenten).

### Aanpak

Met een kleine projectgroep is in 2025 in meerdere werksessies toegewerkt naar drie verschillende blauwdrukken. Deze documenten bevatten voor de veiligheidsregio de minimale eisen voor de verschillende typen brandweerkazernes.

- Een basispost is een post waar de repressieve functie wordt ingevuld door vrijwilligers, waarin plaats is voor twee brandweervoertuigen met een operationele functie en een vrije stallingsruimte voor aanvullend materieel
- Een basispost + is een vergelijkbare post als de basispost. In tegenstelling tot de basispost gaan we voor een 'basispost +' uit van drie brandweervoertuigen met een operationele functie en een vrije stallingsruimte voor aanvullend materieel.
- Een beroepskazerne is een post waar de repressieve functie wordt ingevuld door beroepsbrandweer in een 24-uurs bezetting waarbij we uitgaan van zes brandweervoertuigen met een operationele functie en twee vrije stallingsruimtes voor aanvullend materieel. Voor de operationele bezetting van een beroepsploeg wordt gewerkt met een ploeg van 10 beroepsmedewerkers en een ploegchef, aangevuld met 1 stageplek.

Naast de blauwdrukken is er één Technisch Programma van Eisen opgesteld voor alle drie de blauwdrukken. In dit Technische Programma van Eisen zijn o.a. de eisen beschreven voor de bouwfysische prestaties, installaties, bouwkundige aspecten etc. Daarnaast zijn eisen ten aanzien van duurzaamheid en circulariteit beschreven.



Als maatschappelijke partij hoort bij de veiligheidsregio duurzaam en circulair bouwen hoog in het vaandel te staan. Echter beseft de veiligheidsregio dat het als huurder van de brandweerkazernes niet de volledige zeggenschap heeft over de investeringen op dit thema.

We hebben ervoor gekozen om dan ook binnen de blauwdrukken uit te gaan van de wettelijke eisen op de thema's duurzaamheid en circulariteit. Binnen het Technisch Programma van Eisen zijn aanvullende ambities als mogelijkheid opgenomen voor deze thema's. Het Technisch Programma van Eisen kan afhankelijk van de lokale behoefte van een gemeente in overleg tussen de gemeente en de veiligheidsregio nader worden gespecificeerd.

Deze blauwdrukken kunnen door de veiligheidsregio en betrokken gemeenten gebruikt worden als uitgangspunt voor een eventueel ontwerptraject voor de brandweerkazernes. Hierbij is het belangrijk om de Programma's van Eisen aan te vullen met eventuele locatie specifieke eisen.

### Relatie en gevolgen

Onderstaande beleidsdocumenten zijn belangrijk bij de ontwikkeling van de brandweerkazernes en vormen de basis voor de drie blauwdrukken:

- Strategische Huisvestingsvisie
- Materieel- en Personeelsspreidingsplan
- Toekomstvisie brandweer 2015-2018
- Beleidsplan 2027-2030 (ontwerp)
- Het Verbindend Werken (werkconcept)
- Handreiking Schoonwerken
- Landelijke- en regionale Huisstijl Regels

In de komende jaren staan er meerdere brandweerkazernes op de nominatie om vervangen te worden. De gemeenten kunnen ervoor kiezen om de brandweerkazernes afzonderlijk op basis van de blauwdruk te laten ontwikkelen.

De uitgebreidere uitwerkingen van de blauwdrukken zijn desgewenst opvraagbaar via [directiesecretariaat@vrbo.nl](mailto:directiesecretariaat@vrbo.nl).

### Procesverloop

<b>Overleg</b>	<b>datum</b>	<b>status</b>	<b>besluit</b>
MT	05-2-2025	Advies	<i>Bij beroepskazernes uit te gaan van een ruimer aantal stallingsplekken en medewerkers. De adviesnota wordt hierop aangepast en doorgerekend.</i>
CFB	26-2-2026	Advies	<i>Positief advies</i>
CBR	26-2-2026	Advies	<i>Kennis genomen van plannen</i>
DB	06-03-2026	Advies	<i>Positief advies</i>
AB	2-4-2026	Besluit	

### Communicatie

Gezien het doel van blauwdrukken worden deze niet breed gecommuniceerd binnen en buiten de organisatie. De relevante partners binnen gemeenten worden over het bestaan en inhoud ervan in kennis gesteld. In de aanloop naar vaststelling door het bestuur wordt een communicatiestrategie ontwikkeld.

### Voorstel

1. In te stemmen met de blauwdrukken brandweerkazernes.