

Samenwerkingsconvenant TU/e – VRBZO 2030

De Technische Universiteit Eindhoven (TU/e), verder te noemen de Universiteit, te dezen vertegenwoordigd door mw. dr. M.M.N. Ummelen, Vicevoorzitter van het College van Bestuur,

en

Het bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, verder te noemen de Veiligheidsregio, te dezen vertegenwoordigd door mw. drs. P. de Kam, directeur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost,

Overwegende dat

- de afgelopen periode de bestaande samenwerking verder is uitgewerkt en verdiept langs drie sporen:
 - Operationele samenwerking;
 - Huisvesting;
 - Strategische samenwerking met een innovatieve focus.met het oog op de gemeenschappelijke overtuiging dat een nauwe samenwerking tussen beide partijen leidt tot een veilige werk- en leefomgeving op de TU/e campus en de nabije leefomgeving en daardoor bijdraagt aan de ontwikkelbaarheid van de campus en het benutten van elkaars kwaliteiten in het belang van de gemeenschap in algemene zin;
- het resultaat van deze verkenning is neergelegd in een rapportage d.d. 3 juni 2020 (kenmerk: DIZ 2020/1852313) welke aan dit samenwerkingsconvenant is toegevoegd in bijlage 4. Partijen willen de samenwerking bestendigen.
- voor de nieuw te realiseren huisvesting (brandweerkazerne) een separate huurovereenkomst wordt opgesteld;
- de strategische samenwerking met een innovatieve focus en onderliggende projecten verder wordt vormgegeven buiten de scope van dit samenwerkingsconvenant;
- op zowel operationeel- als strategisch niveau samengewerkt kan worden om te komen tot vernieuwing en rendementsverbetering inzake veiligheidsvraagstukken en continuïteit;
- de Universiteit op eigen initiatief en mede ter invulling van de op haar ingevolge de Arbeidsomstandighedenwet en haar Omgevingsvergunning TU/e Campus

(milieu) rustende verplichtingen, de Bedrijfsbrandweer TU/e in stand houdt;

- de Universiteit geen aanwijzing heeft tot het beschikken over een bedrijfsbrandweer zoals bedoeld in de Wet veiligheidsregio's artikel 31;
- de Universiteit zoveel als mogelijk schade en stagnatie in de bedrijfsprocessen wil beperken;
- de Veiligheidsregio de wettelijke taak heeft brandweezorg te leveren;
- partijen het wenselijk achten nadere afspraken van praktische aard te maken met betrekking tot de operationele samenwerking van en informatie-uitwisseling met de Bedrijfsbrandweer TU/e van de Universiteit en de Veiligheidsregio;

Komen, onverlet het bepaalde in de van toepassing zijnde wetgeving (onder meer, maar niet beperkt tot, de Wet veiligheidsregio's, het Besluit veiligheidsregio's, het Besluit personeel veiligheidsregio's en de Wet milieubeheer), het volgende overeen.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- a. Bedrijfstijden: De Bedrijfsbrandweer TU/e is van 8:30 tot en met 16:30 op alle werkdagen van het jaar, met uitzondering van vakantieperiodes, en tijdens evenementen in bedrijf;
- b. Bedrijfsbrandweer TU/e: De als zodanig aangemerkte vrijwillig ingerichte, niet op wettelijke basis aangewezen organisatie binnen de Universiteit, die een taakstelling heeft binnen het vastgestelde verzorgingsgebied en de overige bepalingen in het voorliggende convenant en de Omgevingsvergunning TU/e Campus (milieu);
- c. Brandweer: De brandweezorg die door de Veiligheidsregio is georganiseerd en ingericht;
- d. Afdelingshoofd Repressie: functionaris van de Veiligheidsregio verantwoordelijk voor de brandweezorg waarbinnen de Universiteit ressorteert;
- e. Hoofd Safety & Security: Management Team lid van de Universiteit verantwoordelijk voor safety en security organisatie en crisismanagement op het universiteitsterrein;
- f. Meldkamer Brandweer: De gemeenschappelijke meldkamer van de Veiligheidsregio;
- g. Niet-Spoedeisend Incident: Gebeurtenis waarvoor de Bedrijfsbrandweer TU/e wordt ingezet op basis van de taakstelling door het verantwoordelijk management van de Universiteit, waarbij geen sprake is of kan ontstaan van verstoring van de algemene veiligheid en waarbij optreden geen spoedeisend karakter heeft;
- h. Ongewoon voorval: Een voorval zoals bedoeld in artikel 17.1 van de Wet milieubeheer;
- i. Operationele Voorbereiding: Dit omvat ten minste voorbereiding en uitvoering van het bedrijfsspecifieke oefenprogramma, een onderhoudsprogramma voor het materieel, actuele procedures en planvorming waaronder bereikbaarheidskaarten en aanvalsplannen;

- j. Planvorming: Operationele Voorbereiding van de Veiligheidsregio verwerkt meldingen van de Universiteit inzake de inzetbaarheid van de Bedrijfsbrandweer TU/e, zoals nader is omschreven in artikel 5;
- k. Repressief Optreden: Het geheel van maatregelen bij een incident gericht op beoordeling van de situatie en het herstel van een veilige situatie;
- l. Spoedeisend Incident: Gebeurtenis waardoor een verstoring van de algemene veiligheid dan wel van het functioneren van de Universiteit is ontstaan of mogelijk kan ontstaan, waarbij Repressief Optreden direct noodzakelijk is en een spoedeisend karakter heeft;
- m. Taakstelling: Het geheel aan taken waaraan de Bedrijfsbrandweer TU/e invulling moet kunnen geven op basis van mogelijk te voorziene spoedeisende incidenten en niet spoedeisende incidenten, op basis van de taaktoewijzing door het verantwoordelijk management van de Universiteit en in overeenstemming met hetgeen nader is toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3;
- n. Samenwerkingsconvenant: De voorliggende regeling afgesloten tussen de Universiteit en de Veiligheidsregio betreffende de Bedrijfsbrandweer TU/e;
- o. Uitruksterkte van de Bedrijfsbrandweer TU/e: Omvang van materieel en personeel van de Bedrijfsbrandweer TU/e dat bij een spoedeisend incident binnen het verzorgingsgebied kan worden ingezet;
- p. Verzorgingsgebied van de Bedrijfsbrandweer TU/e: Vastgesteld gebied waarbinnen de Bedrijfsbrandweer TU/e optreedt, zoals vastgelegd op de kaart in bijlage 1.

Artikel 2 Samenwerking en overleg

- 2.1 Operationele samenwerking en kennisuitwisseling in dit convenant:
 - a. De Bedrijfsbrandweer TU/e is paraat tijdens bedrijfstijden;
 - b. De Brandweer is 24 uur per dag, gedurende elke dag van het jaar paraat;
 - c. De Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer werken samen bij het repressief optreden om kennis met elkaar uit te wisselen;
 - d. De Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer werken samen bij de operationele voorbereiding om kennis met elkaar uit te wisselen. Medewerkers van beide partijen oefenen gezamenlijk en wisselen instructeurs en kennis uit;
 - e. Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer verkennen bij operationele voorbereiding en repressief optreden op welke wijze nadere samenwerking optimaal effectief kan worden georganiseerd. Paraatheid zowel tijdens als buiten de bedrijfstijden, tijdens vakantieperiodes en tijdens evenementen is onderwerp van onderzoek.
- 2.2 Samenwerking in dit convenant:
 - a. De Bedrijfsbrandweer TU/e ondersteunt de Brandweer bij het leggen van contacten met partijen op haar campus om mogelijkheden voor samenwerking te verkennen;
 - b. De Brandweer ondersteunt de Bedrijfsbrandweer TU/e bij het leggen van contacten met partijen in haar werkveld om mogelijkheden voor samenwerking te verkennen;
 - c. De Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer bieden elkaar toegang tot mensen en middelen, voor zover dit binnen hun reguliere bevoegdheden ligt, om mogelijkheden voor samenwerking te verkennen en te starten.

- 2.3 Gezamenlijke huisvesting in dit samenwerkingsconvenant:
De Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer zijn gezamenlijk gehuisvest en werken samen vanuit een al dan niet tijdelijke huisvesting gedurende de looptijd van de voorliggende regeling;
- 2.4 Partijen sturen actief op het gezamenlijk, elk binnen de taakstelling en verantwoordelijkheden, invullen van de afspraken in dit convenant. Daartoe:
- Stemmen partijen op operationeel niveau taken en procedures af;
 - Het oefenplan van de Bedrijfsbrandweer TU/e wordt door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6;
 - Vinden periodiek, doch tenminste twee maal per jaar, gezamenlijke oefeningen plaats op locatie, gericht op de samenwerking. De scenario's voor de gezamenlijke oefeningen zijn toegespitst op de incidenten die de Universiteit maatgevend acht voor haar repressief optreden, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3.
- 2.5 Het Hoofd Safety & Security van de Universiteit en het afdelingshoofd Repressie van de Veiligheidsregio, of door hen aangewezen plaatsvervangers, bespreken de uitvoering van deze regeling tenminste vier maal per jaar. Onderwerp van bespreking zijn tenminste:
- Een bespreking van actuele ontwikkelingen binnen de Universiteit en de Veiligheidsregio;
 - De prestaties en samenwerking (zoals opkomsttijden, repressief optreden en operationele voorbereiding);
 - De ervaringen en samenwerking (zoals repressief optreden en operationele voorbereiding);
 - Een vooruitblik en samenwerking (Operationele Voorbereiding).
- Van de bespreking wordt een kort verslag opgesteld. Zo nodig wordt de regeling geactualiseerd en opnieuw vastgesteld. Indien de uitvoering of de omstandigheden daartoe aanleiding geven, bijvoorbeeld bij wijziging van het risicobeeld, de taakstelling of de uitruksterkte, zal een (extra) bespreking plaatsvinden.
- 2.6 Medewerkers van de Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer bespreken in collegiaal overleg de uitvoering van de taken en operationele voortgang tenminste maandelijks. Onderwerp van het overleg zijn tenminste de punten I tot en met IV, zoals genoemd in artikel 2.5. Van het overleg wordt een kort verslag opgesteld. Indien de uitvoering of de omstandigheden daartoe aanleiding geven, bijvoorbeeld bij wijziging van het risicobeeld, de taakstelling of de uitruksterkte, zal een (extra) overleg plaatsvinden.

Artikel 3 Taakverdeling en verantwoordelijkheden

- 3.1 De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft de taak om:
- Gedurende de Bedrijfstijden bij alle incidentmeldingen binnen het verzorgingsgebied direct na melding te reageren, de situatie te beoordelen en binnen haar taakstelling repressief op te treden;
 - Zorg te dragen voor adequate operationele voorbereiding voor de door de bedrijfsbrandweer uit te voeren taken.

- 3.2 Binnen de kaders van haar taakstelling heeft de Bedrijfsbrandweer TU/e de opdracht om op te treden als 1^e TS in de kazerne volgorde tabel en:
- De situatie te beoordelen;
 - De Brandweer te (doen) alarmeren, informeren en adviseren over mogelijkheden voor inzet;
 - Met een gerichte actie personen te redden;
 - Met een gerichte actie de situatie te stabiliseren en de veiligheid te herstellen;
 - Bij escalatie samen met de Brandweer op te treden.
- 3.3 De Brandweer komt na alarmering ter plaatse en bepaalt in overleg met de Bedrijfsbrandweer TU/e de verdere inzet. Daarbij:
- Heeft de Brandweer de operationele leiding over de inzet en stuurt tevens het repressief optreden van de Bedrijfsbrandweer TU/e aan;
 - Adviseert de Bedrijfsbrandweer TU/e over de mogelijkheden en risico's en fungeert ze als gids voor de Brandweer;
 - Draagt de Brandweer de situatie over aan de Universiteit zodra de inzet geen spoedeisend karakter (meer) heeft.
- 3.4 Ter bevordering van de communicatie tussen de Bedrijfsbrandweer TU/e en de Brandweer beschikt de Bedrijfsbrandweer TU/e over goedgekeurde communicatiemiddelen die zijn toegelaten tot het binnen brandweer Nederland gebruikte communicatiesysteem (C2000).
- 3.5 Met de voorliggende regeling is niet beoogd om aan de Universiteit een aanwijzing te geven zoals bedoeld in de Wet veiligheidsregio's artikel 31, de taakstelling of de operationele voorbereiding goed te keuren en/of de uitruksterkte, de uitrusting en de werkwijze van de Bedrijfsbrandweer TU/e te certificeren en te valideren. De uitvoering van de taakstelling en het repressief optreden van de Bedrijfsbrandweer TU/e geschiedt volledig onder verantwoordelijkheid en voor eigen risico van de Universiteit.

Artikel 4 Melding en notificatie van een Spoedeisend Incident

- 4.1 Alle Spoedeisende incidenten binnen het Verzorgingsgebied van de Bedrijfsbrandweer TU/e worden direct gemeld aan de Meldkamer Brandweer. De Universiteit hanteert daarbij het oproepprotocol en de tabel "Incidentbeschrijving voor het opschalingsmodel", zoals opgenomen in bijlage 2. De Meldkamer Brandweer alarmeert conform de meldingsclassificaties en kazernevolgordetabel van de Brandweer.
- 4.2 Bij melding verstrekt de Universiteit tenminste informatie over:
- De naam en functie van de melder, de naam van de inrichting;
 - Wat er is gebeurd, de omvang of grootschaligheid van het incident, inclusief meteo-gegevens zoals windrichting en windsnelheid indien relevant;
 - Waar de locatie is op het terrein, conform de operationele voorbereiding (de bereikbaarheidskaart);
 - Wat voor incident het betreft, zoals brand, technische hulpverlening (THV), ongeval gevaarlijke stoffen (OGS) of geneeskundige hulp;
 - Wat de directe gevaren zijn ten gevolge van het incident, zoals welke stof komt er vrij;
 - Toegang en opstelplaats Brandweer conform de operationele voorbereiding (bereikbaarheidskaart);
 - Het mogelijk aantal slachtoffers en een schatting van de ernst van de verwondingen;

- Welke diensten er nodig zijn, Brandweer, GGD/GHOR (ambulance) en/of politie.
- 4.3 In de periode tussen de melding en aankomst van Brandweer, stellen de Universiteit en de Bedrijfsbrandweer TU/e de Meldkamer Brandweer direct in kennis indien de omstandigheden zich wijzigen.

Artikel 5 Inzetbaarheid

- 5.1 De Bedrijfsbrandweer TU/e is tijdens de bedrijfstijden inzetbaar met de in artikel 6 vastgestelde uitruksterkte.
- 5.2 De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft inzicht in de beschikbaarheid en gaat, bij onderbezetting, buiten dienst. In overleg met de Brandweer kan worden bekeken of een gemengde bezetting mogelijk is.
- 5.3 Indien de Bedrijfsbrandweer TU/e door onvoorziene omstandigheden tijdelijk niet inzetbaar is, dan dient dit direct, conform de regionaal door de Veiligheidsregio gehanteerde procedure, kenbaar gemaakt te worden aan de afdeling Operationele Voorbereiding van de Veiligheidsregio.

Artikel 6 Uitruksterkte

- 6.1 Materieel
- a. De Bedrijfsbrandweer TU/e beschikt over het materieel voor adequate invulling van de Taakstelling, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3;
 - b. Het materieel voldoet blijvend aan de voorwaarden voor adequate invulling van de Taakstelling.
- 6.2 Personeel
- a. De Bedrijfsbrandweer TU/e kan tijdens de Bedrijfstijden steeds ten minste zes mensen inzetten, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3, namelijk:
 - Een bevelvoerder, en:
 - Een chauffeur, tevens voertuigbediener, en:
 - Vier manschappen;
 - b. De Bedrijfsbrandweer TU/e kan tijdens de bedrijfstijden steeds tenminste een bedrijfsdeskundige inzetten als aanspreekpunt voor de leidinggevende van de Brandweer, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3;
 - c. De Bedrijfsbrandweer TU/e kan tijdens de bedrijfstijden steeds tenminste een centralist inzetten als aanspreekpunt voor de Meldkamer Brandweer, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3;
 - d. Zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in artikel 2.1, kan het personeel van de Bedrijfsbrandweer TU/e geïntegreerd optreden met het personeel van de Brandweer.

6.3 Opleiding en geoefendheid

Het personeel van de Bedrijfsbrandweer TU/e voldoet blijvend aan de voorwaarden om op een verantwoorde wijze een adequate invulling van de taakstelling te realiseren, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3. Daartoe:

- Beschikt het personeel aantoonbaar over de voor de taakstelling en functie noodzakelijke opleiding(-en), diploma('s) en rijbewijs;
- Is het aantoonbaar geoefend voor de taakstelling en functie volgens het bedrijfsspecifieke oefenplan;
- Is het aantoonbaar gezondheidkundig gekeurd voor de Taakstelling en functie.

6.4 Opkomsttijd

- a. Het personeel van de Bedrijfsbrandweer TU/e zoals bedoeld in artikel 6.2 onder a. en b. heeft een inspanningsverplichting om na alarmering voor een spoedeisend incident een opkomsttijd van maximaal 8 minuten te realiseren, zoals nader toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3;
- b. Het personeel van de Bedrijfsbrandweer TU/e zoals bedoeld in artikel 6.2 onder c. is tijdens de Bedrijfstijden steeds telefonisch bereikbaar voor het doen van de melding en notificatie van een spoedeisend incident zoals bedoeld in artikel 4;
- c. Indien blijkt dat de opkomsttijd niet gerealiseerd wordt of kan worden, onderzoekt de Universiteit de oorzaak en mogelijke oplossingen. Het Hoofd Safety & Security van de Universiteit neemt contact op met het afdelingshoofd Brandweezorg van de Veiligheidsregio over de start van het onderzoek. Beide functionarissen bespreken binnen de overeengekomen termijn van een maand de uitkomsten van het onderzoek en mogelijke consequenties.

Artikel 7 Kosten

De kosten voortvloeiend uit de activiteiten wat betreft de operationele voorbereiding en operationele handelingen zoals geregeld in dit samenwerkingsconvenant, worden wederzijds niet in rekening gebracht. Het betreft voorbereiding en uitvoering van het bedrijfsspecifieke oefenprogramma, een onderhoudsprogramma voor het materieel, actuele procedures, planvorming waaronder bereikbaarheidskaarten en aanvalsplannen en Repressief Optreden zoals nader is toegelicht en praktisch omschreven in bijlage 2 en 3. Voor overige werkzaamheden kunnen aanvullende afspraken worden gemaakt.

Artikel 8 Uitsluitingen

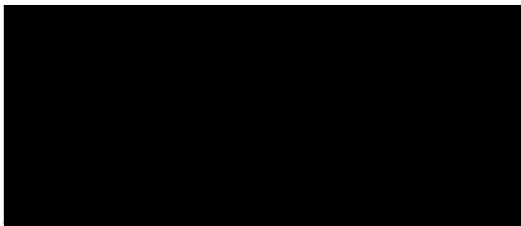
Er zijn geen uitsluitingen vastgelegd.

Artikel 9 Slotbepalingen

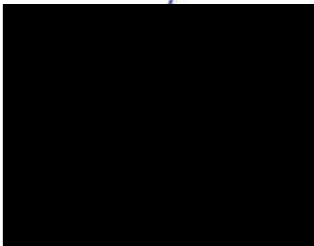
- 9.1 Deze regeling kan worden aangehaald als 'Samenwerkingsconvenant TU/e - VRBZO 2030'.
- 9.2 Deze regeling wordt aangegaan tot en met 31 december 2030 en treedt in werking op de dag volgend op de datum van ondertekening. Met het aangaan van het voorliggende 'Samenwerkingsconvenant TU/e - VRBZO 2030' vervalt de eerdere overeenkomst 'Tijdelijk Convenant Bedrijfsbrandweer TU/e 2020'.

- 9.3 Geschillen zijn in eerste instantie voorwerp van overleg. Indien naar het oordeel van een der partners de uitvoering van het in deze regeling gestelde onvoldoende is, of de omstandigheden significant wijzigen of gewijzigd zijn, treden partijen met elkaar in overleg.
- 9.4 Beide partijen kunnen dit samenwerkingsconvenant te allen tijde schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. De samenwerking valt dan terug tot het niveau van de wettelijke kaders.
- 9.5 Dit samenwerkingsconvenant kan alleen door middel van een schriftelijk en door beide partijen ondertekend document gewijzigd worden.
- 9.6 Mogelijk tekortschieten van de Bedrijfsbrandweer TU/e of de Brandweer is in eerste instantie voorwerp van overleg, zoals bedoeld in artikel 2.5. Bij ernstig tekortschieten van de Bedrijfsbrandweer TU/e en bij acute grote risico's kan de Veiligheidsregio de regeling met onmiddellijke ingang opzeggen. De Universiteit heeft geen aanspraak op schadevergoeding of andere vorm van schadeloosstelling en doet uitdrukkelijk afstand van eventueel recht daarop.
- 9.7 Bij tegenstrijdigheden tussen het 'Samenwerkingsconvenant TU/e - VRBZO 2030' en Het Beleid Vrijwillige Brandweren (VRBZO 2014) is 'Het Beleid Vrijwillige Brandweren' leidend.
- 9.8 Bijlagen:
1. Verzorgingsgebied van de Bedrijfsbrandweer TU/e;
 2. Toelichting en Taakstelling van de Bedrijfsbrandweer TU/e;
 3. Uitwerking oproepprotocollen en Taakstelling per scenario van de Bedrijfsbrandweer TU/e;
 4. Resultaat verkenning 'Strategische samenwerking VRBZO en TU/e'

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend te Eindhoven op 21 december 2020,



Mw. dr. M.M.N. Ummelen
Vicevoorzitter College van Bestuur TU/e



Mw. drs. P. de Kam
Directeur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost

¹ De omgevingsvergunning sluit gebouw Cyclotron uit. Dit object behoort wel tot het verzorgingsgebied van de bedrijfsbrandweer.

Bijlage 2: Toelichting en Taakstelling van de Bedrijfsbrandweer TU/e

2.1 Toelichting oproepprotocol en opschalingsmodel

De Universiteit heeft de (Niet-)Spoedeisende Incidenten die kunnen plaatsvinden op hoofdlijnen uitgewerkt. Gedurende de looptijd van deze regeling worden deze nader vastgelegd. De bedrijfsbrandweer TU/e treedt alleen op als de situatie past binnen de kaders van de Arbeidsomstandighedenwet, de RI&E² en de resultaten van de LMRA³.

Het opschalingsmodel is gebaseerd op de onderstaande uitwerking en de eerste alarmering ziet er als volgt uit

#	Incidentbeschrijving voor het opschalingsmodel	Opschalen
1	Kleine brand te bestrijden met aanwezige kleine blusmiddelen en/of BHV	nee
2	Kleine brand, te bestrijden met bedrijfsbrandweer TU/e	nee
3	Middel/grote brand, heftige rookontwikkeling in kantoor- of onderwijsomgeving (*)	ja
4	Ongevallen gevaarlijke stoffen (OGS) bestrijdbaar met Bedrijfsbrandweer TU/e	nee
5	Ongevallen gevaarlijke stoffen (OGS) waarvoor Bedrijfsbrandweer TU/e mogelijk onvoldoende slagkracht heeft (*)	ja
6	Technische hulpverlening (THV) (*)	Ja
7	Waterongevallen (WO) (**)	ja
8	Niet-Spoedeisend Incident	nee

(*) Bedrijfsbrandweer TU/e start conform haar Taakstelling zelfstandig het Repressief Optreden en ondersteunt de Brandweer waar de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen aan de orde is en/of waar de inzet van bedrijfsspecifieke kennis benodigd is.

(**) De Brandweer geeft invulling aan het Repressief Optreden. Bedrijfsbrandweer TU/e ondersteunt alleen waar mogelijk binnen haar Taakstelling.

Bovenstaande weergave van de opschaling en de eerste alarmering wordt periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

De oproepprotocolen worden gedurende de looptijd van deze regeling nader vastgelegd en worden door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

² Risico-inventarisatie & -evaluatie, zoals bedoeld in de arbeidsomstandighedenwet- en regelgeving

³ Last Minute Rise Analysis, een snelle risico beoordelingsmethodiek als laatste check voordat uitvoering wordt gegeven aan taken

Voorzienbare afwijkingen van de inzetbaarheid, zoals bedoeld in artikel 5.2, en bij onvoorziene omstandigheden waardoor de Bedrijfsbrandweer TU/e tijdelijk niet inzetbaar is, zoals bedoeld in artikel 5.3, worden door de Universiteit aan de Veiligheidsregio kenbaar gemaakt. Daarbij wordt gebruikt de door de Veiligheidsregio regionaal gehanteerde 'Procedure 6011 aanpassing / wijziging GMS'. Bij wijziging van de procedure of mutatieformulieren krijgt de Universiteit direct de meest actuele versie toegestuurd door de Veiligheidsregio.

2.2 Toelichting Taakstelling

Conform artikel 1, onderdeel m, van de voorliggende regeling, is de Taakstelling het geheel aan taken waaraan de Bedrijfsbrandweer TU/e invulling moet kunnen geven op basis van mogelijk te voorziene Spoedeisende Incidenten en Niet-Spoedeisende Incidenten, op basis van de taaktoewijzing door het verantwoordelijk management van de Universiteit. De in deze regeling genoemde taken en verantwoordelijkheden vloeien niet voort uit tussen de Universiteit en de Veiligheidsregio gemaakte afspraken of een herverdeling van taken, maar uit de eigen (deels wettelijk verplichte) taken van ieder van de beide organisaties en de wijze waarop beide partijen daaraan invulling geven.

De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft haar Operationele Voorbereiding toegespitst op mogelijke incidenten die zij maatgevend acht voor haar Repressief Optreden binnen haar Verzorgingsgebied. De voorbereiding wordt door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

Voor de Taakstelling van de Bedrijfsbrandweer TU/e bij Spoedeisende Incidenten is in de basis aansluiting gevonden bij drie van de vier standaard taken van de Brandweer zoals bedoeld in artikel 3.1.2, lid 2 van het Besluit veiligheidsregio's, namelijk:

1. Brandbestrijding en redding;
2. Technische hulpverlening;
3. Basishandelingen bij de bestrijding van ongevallen met gevaarlijke stoffen.

De Bedrijfsbrandweer TU/e is in staat de Brandweer ondersteuning te leveren bij de overige standaard taak van de Brandweer, namelijk waterongevallen (de standaard taken zoals bedoeld in artikel 3.1.2, lid 2 van het Besluit veiligheidsregio's).

Per scenario zijn documenten voorbereid / in voorbereiding met een nadere uitwerking van de inzet, zoals beschreven in bijlage 3. De betreffende scenario's en uitwerkingen worden door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

2.3 Toelichting materieel, opleiding en geoefendheid

Het voertuig is voor de taakstelling binnen en buiten het verzorgingsgebied aantoonbaar bepakt zoals bedoeld in artikel 3.1.2, lid 3 van het Besluit Veiligheidsregio's.

Het voertuig is voor de Taakstelling binnen het Verzorgingsgebied aantoonbaar bemand zoals bedoeld in artikel 3.1.2, lid 1 van het Besluit veiligheidsregio's, namelijk een bevelvoerder, een chauffeur tevens voertuigbediener en twee ploegen van twee manschappen. De Bedrijfsbrandweer TU/e bestaat daarnaast uit een bedrijfsdeskundige die fungeert als aanspreekpunt voor de leidinggevende van de Brandweer en een Centralist die fungeert als aanspreekpunt voor de Meldkamer Brandweer. De rol van Centralist wordt

geleverd vanuit het TU/e team Security.

Het personeel is voor de Taakstelling binnen het Verzorgingsgebied aantoonbaar opgeleid, gediplomeerd, gekeurd en geoefend. Daarbij is in de basis aansluiting gevonden bij bijlage 1 van het Besluit personeel veiligheidsregio's, de bijbehorende ministeriele regeling en de meest actuele versie van de Leidraad Oefenen. De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft haar Operationele Voorbereiding toegespitst op mogelijke Spoedeisende Incidenten die zij relevant acht voor haar optreden binnen haar Verzorgingsgebied. Wat betreft het personeel zoals benoemd in artikel 6.2 onder a., b. en c. betreft het de volgende opleidingen:

- Bevelvoerder TU/e: Rijks gecertificeerde Bevelvoerder Opleidingscentrum Veiligheidsregio;
- Chauffeur, tevens voertuigbediener, TU/e: Is in het bezit van een groot rijbewijs en gekwalificeerd opgeleid chauffeur/pompbediener;
- Manschappen TU/e: Zijn minimaal gekwalificeerd opgeleid tot manschap;
- Bedrijfsdeskundige TU/e: Rijks gecertificeerde Bevelvoerder opleidingscentrum Veiligheidsregio;
- Centralist TU/e: TU/e beveiligingsmedewerk(st)er, is opgeleid voor beveiliging en kan zelfstandig op basis van protocollen en vragen beoordelen of een melding in aanmerking komt voor opschaling.

Van belang daarbij zijn tevens de bedrijfshulpverleners en mensen in het bezit van het certificaat ontruimingsleider (ploegleider BHV) die (intern) zijn getraind voor het doormelden van incidenten aan de TU/e beveiligingsmedewerk(st)er / centralist.

Voor het oefenplan zijn met name relevant de kaartreeksen uit de Leidraad Oefenen zoals in onderstaande tabel opgenomen. Daarbij zijn oefeningen door de Universiteit toegespitst op mogelijke incidenten die zij relevant acht voor haar optreden binnen haar Verzorgingsgebied. Voor het oefenplan betreft het de volgende oefenkaarten:

Serie/Soort oefening	Doelgroep	Reeks/Thema
100/Elementair	Manschap	100/Brandbestrijding 110/Beperkte THV 120/Beperkte OGS
200/Elementair	Bevelvoerder	200/Brandbestrijding 210/Beperkte THV 220/Beperkte OGS
400/Elementair	Chauffeur en voertuigbediener Centralist	400/Chauffeur en bediener 450/Centralist meldkamer
SOD/Basis	Ploeg	SOD/Brand bestrijding 510/Beperkte THV 520/Beperkte OGS
600/Basis	Ploeg	600/Specialistische brandbestrijding 610/Complexe THV 620/Complexe OGS
700/Eind	Leidinggevende met ploegen	700/Inzet met accent op brandbestrijding 710/Inzet met accent op THV 720/Inzet met accent op OGS

Bovenstaande overzichten van opleidingen en oefeningen betreffen een indicatieve weergave

en worden conform het bepaalde in artikel 2.4 door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

De bemanning van de Bedrijfsbrandweer TU/e is aantoonbaar vakbekwaam voor de Taakstelling binnen het Verzorgingsgebied. De Universiteit plant, realiseert en registreert de aantoonbare vakbekwaamheid, waarbij in overleg bij voorkeur zoveel mogelijk wordt aangesloten bij de systemen die de Brandweer hiertoe gebruikt.

2.4 Toelichting opkomsttijd

De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft een inspanningsverplichting om na alarmering een opkomsttijd van maximaal 8 minuten te realiseren. Dit sluit aan bij het bepaalde voor gebouwen met een onderwijsfunctie, namelijk een door de wetgever beoogde opkomsttijd van 8 minuten voor de Brandweer zoals genoemd in artikel 3.2.1, lid 1 van het Besluit veiligheidsregio's. De Bedrijfsbrandweer TU/e kan invulling geven aan haar taken specifiek gericht op de situatie beoordelen en de Brandweer adviseren over mogelijkheden voor inzet.

2.5 Toelichting proces en kaders

Het voorliggende Samenwerkingsconvenant vervangt de eerdere overeenkomst. Daarnaast heeft de Bedrijfsbrandweer TU/e behoefte om meer operationele ervaring op te doen, waar de Brandweer behoefte heeft meer kennis en ervaring van ongevalsbestrijding bij incidenten met gevaarlijke stoffen op te doen. Tenslotte waren relevant het gegeven dat de Universiteit zoveel als mogelijk schade en stagnatie in de bedrijfsprocessen wil beperken en dat partijen het wenselijk achten een regeling te treffen waarin nadere afspraken van praktische aard met betrekking tot de samenwerking van de Bedrijfsbrandweer TU/e van de Universiteit en de Veiligheidsregio vastliggen. In het Beleid vrijwillige bedrijfsbrandweren (Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost, 2014) heeft de Veiligheidsregio haar overwegingen toegelicht.

Ter voorbereiding van het voorliggende Samenwerkingsconvenant is door de Universiteit en de Veiligheidsregio meerdere malen overlegd. Daarbij hebben beide partijen op constructieve wijze de inhoudelijke en procesmatige bespreekpunten wederzijds inzichtelijk gemaakt.

Bijlage 3: Uitwerking oproepprotocollen en Taakstelling per scenario van de Bedrijfsbrandweer TU/e

De Bedrijfsbrandweer TU/e heeft haar Operationele Voorbereiding toegespitst op mogelijke Spoedeisende Incidenten die zij maatgevend acht voor haar Repressief Optreden binnen haar Verzorgingsgebied, zoals toegelicht in bijlage 2. De oproepprotocollen worden gedurende de looptijd van deze regeling nader vastgelegd en worden door de Universiteit periodiek geactualiseerd en besproken in de overleggen zoals bedoeld in de artikelen 2.5 en 2.6.

**Bijlage 4: Resultaat verkenning 'Strategische samenwerking
VRBZO en TU/e'**

Retouradres: DIZ 3 ATL, Postbus 513, 5600 MB Eindhoven

Aan
Directeur VRBZO, drs. Petra de Kam
Vicevoorzitter College van Bestuur, drs. Nicole Ummelen



Datum
3 juni 2020

Ons kenmerk
DIZ 2020/1852313

Onderwerp
Strategische samenwerking VRBZO en TU/e

Internal Affairs

www.tue.nl

Notitie 'Strategische samenwerking VRBZO en TU/e'.

1. Inleiding

Met de ondertekening van het "Tijdelijk Convenant Bedrijfsbrandweer TU/e 2020" op 6 januari jl. is overeengekomen dat vanuit de gemeenschappelijke overtuiging dat een nauwe samenwerking tussen VRBZO en TU/e leidt tot een veilige werk- en leefomgeving op de campus en de nabije leefomgeving. Deze samenwerking draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de campus en het benutten van elkaars kwaliteiten in het belang van de gemeenschap in algemene zin. In 2020 wordt de samenwerking verder uitgewerkt en verdiept.

Deze notitie pleegt hiertoe een aanzet te zijn en borduurt voort op het op 29 januari 2020 vastgestelde Plan van Aanpak – Business case samenwerking VRBZO en TU/e [DIZ 2019/ 1806425]. Deze voorliggende businesscase zal de potentiële toegevoegde waarde van de samenwerking tussen VRBZO en TU/e in kaart brengen. Deze samenwerking zal op meerdere niveaus vorm kunnen krijgen. Daarbij zal niet enkel worden gekeken naar de financiële component, maar vooral naar de toegevoegde waarde die de samenwerking op strategisch niveau kan bieden, waarbij voor beide partijen een win-win situatie ontstaat (valuecase). Thema's waarop de samenwerking tussen beide partijen verder kan worden versterkt zijn: op strategisch niveau (kennisdeling / innovatie) en in de operatie (operationaliteit van de hulpdiensten).

Leeswijzer

Deze notitie is vormgegeven langs drie lijnen die met elkaar in samenhang moeten worden gezien. Ten eerste de lijn die beschrijft hoe de samenwerking er inhoudelijk uit moet komen te zien. Ten tweede "formalisering" die aangeeft hoe de (voorzetting) van de samenwerking zal worden geformaliseerd inclusief randvoorwaarden aan de samenwerking. En tot slot de relationele lijn. Deze lijn geeft aan hoe de organisaties met elkaar communiceren en hoe de governance-structuur eruit komt te zien.

2. Gezamenlijke belangen

Op 21 maart 2018 hebben de VRBZO en TU/e het “Tijdelijk convenant bedrijfsbrandweer TU/e 2018-2019” ondertekend. Hiermee is de samenwerking tussen beide organisaties van start gegaan. Maar waarom samenwerken? Beide organisaties zijn onderhevig aan diverse (maatschappelijke) veranderingen. Eén van die veranderingen is de blijvende vraag om het garanderen van veiligheid in de breedste zin; van het creëren van een veilige werkomgeving tot het handhaven van de brandveiligheidszorg in een bepaald gebied. Om te kunnen anticiperen op diverse veiligheidsvraagstukken binnen het domein van fysieke veiligheid en risicobeheersing, zijn de TU/e en VRBZO gestart met het verkennen van een mogelijke samenwerking tussen beide organisaties. Deze verkenning is destijds vastgelegd in het “Tijdelijk convenant bedrijfsbrandweer TU/e 2018-2019” en doorgezet in het vigerend convenant “Tijdelijk Convenant Bedrijfsbrandweer TU/e 2020” met als aantekening dat het jaar 2020 zal worden benut om te onderzoeken hoe een langdurige samenwerking tussen beide organisaties kan worden vormgegeven en te achterhalen of deze samenwerking ook daadwerkelijk meerwaarde biedt voor beide organisaties. Dit doel staat ook beschreven in het Plan van Aanpak – Business case samenwerking VRBZO en TU/e [DIZ 2019/1806425] dat op 29 januari 2020 door beide organisaties is geaccordeerd.

Een eerste verkenning van hoe de samenwerking *inhoudelijk* kan worden vormgegeven, heeft plaatsgevonden op donderdag 7 mei 2020. In dit overleg is benoemd dat de strategische plannen van beide organisaties, TU/e Strategy 2030 en Visie VRBZO 2025, de basis voor de samenwerking vormen en dat op basis van deze doelen synergie kan worden bereikt. Hieronder wordt in het kort beschreven hoe de samenwerking tussen VRBZO en TU/e een bijdrage kan leveren aan de strategische plannen van de eigen organisaties en hoe vervolgens een win-win situatie kan worden bereikt.

TU/e Strategy 2030

De TU/e heeft de ambitie om internationaal tot de top van de beste universiteiten op het gebied van science & technology te horen. Dit doet de universiteit door ingenieurs op te leiden die toekomstbestendig zijn en die gedurende hun gehele loopbaan een belangrijke en vernieuwende bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij (Onderwijsvisie TU/e, 2013; Strategy 2030). De komende jaren staat de universiteit voor diverse maatschappelijke uitdagingen waarvan er drie van belang zijn, namelijk: een duurzame wereld, de technologische revolutie en de impact van technologie op de maatschappij (Strategy 2030). Om invulling te geven aan deze uitdagingen zal de universiteit in de toekomst steeds meer gaan samenwerken met partners uit de industrie en maatschappij. De samenwerking tussen TU/e en VRBZO is één van de samenwerkingen die een bijdrage kan leveren aan het oplossen van maatschappelijke problemen. Denk hierbij aan het doen van onderzoek naar thema's op gebied van brandwerendheid van materialen, beïnvloeding van gedrag of data science. Door middel van innovatie tracht men samen met diverse partijen te komen tot nieuwe oplossingen (triple helix). Deze innovaties worden zoveel mogelijk op of nabij de campus gerealiseerd om het hightech-karakter van de universiteit binnen de Brainportregio te uiten. Door innovaties bij voorkeur op de campus vorm te geven door middel van living labs kunnen deze innovaties een bijdrage leveren aan het efficiënter en effectiever organiseren van de eigen bedrijfsvoering waarbij “inhouse” kennis optimaal kan worden benut.

Daarnaast kan de samenwerking tussen VRBZO en TU/e ook voordelen opleveren op het gebied van bedrijfsvoering en specifiek op gebied van (brand)veiligheid en hulpverlening. De TU/e probeert op basis van het principe “operational excellence” een effectieve en efficiënte dienstverlening te realiseren waarbij de klant centraal staat. Waar de TU/e beschikt over specifieke kennis en expertise op gebied van chemicaliën, beschikt de VRBZO over kennis op gebied wet- en regelgeving over brandveiligheid. TU/e en VRBZO zouden deze kennis met elkaar kunnen uitwisselen en/of elkaar bij bepaalde vraagstukken adviseren / ondersteunen om zo te komen tot een “excellente bedrijfsvoering”. Denk hierbij aan advisering over brandveiligheid bij nieuwbouw. Ook kan excellentie worden bereikt in de operatie door 24/7 brandweezorg te kunnen garanderen op de campus.

Visie VRBZO 2025

Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost maakt de samenleving veiliger. Ons doel is om mensen bewust te maken van risico's in de omgeving. We willen iedereen laten inzien dat incidenten en rampen in veel gevallen kunnen worden voorkomen. Daarvoor bereiden we ons voor op de toekomst. We leren van het verleden, werken nu aan veiligheid en kennen de risico's van morgen. We willen dat veiligheid *top of mind* blijft en dat iedereen altijd antwoord krijgt op de vraag: *'Wat kan IK doen aan mijn eigen veiligheid en die van mijn omgeving?'*

We zijn een deskundige partner die veiligheid bevordert en specifieke veiligheidsvraagstukken onder de loep neemt. Laagdrempelig en oplossingsgericht. We willen mensen enthousiast maken en overtuigen om tot actie over te gaan en zijn daarbij niet belerend, maar motiveren met onze adviezen. Dit vraagt om alertheid: want wat vandaag veilig is, kan morgen ineens onveilig zijn. En een incident dat onschuldig lijkt, kan soms verstrekken gevolgen hebben voor de omgeving.

Door samen te werken met onze (nieuwe) partners, bijvoorbeeld TU/e, ervaren we de kracht van het collectief. Ons doel bereiken we door iedereen die over veiligheid gaat met elkaar te verbinden, het netwerk rondom veiligheid sterker te maken, de samenwerking op te zoeken en kennis met elkaar uit te wisselen. Veiligheid is namelijk een gezamenlijke verantwoordelijkheid: van ons, onze netwerkpartners, gemeenten, bedrijven, instellingen en burgers.

En gaat het toch mis? Dan bestrijden we snel, vakkundig en efficiënt het incident. Zo beperken we schade en leed. Incidentenbestrijding en crisisbeheersing blijven pure noodzaak voor de continuïteit van de samenleving. We kunnen niet alles voorkomen, maar zorgen er wel voor dat het dagelijkse leven zo snel mogelijk kan worden opgepakt.

In de veranderende omgeving herkennen we 3 uitdagende thema's waarop we ons de komende periode richten:

1. *Samen voor veilig*

Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Niemand kan alleen de uitdagingen van nu en van de toekomst tackelen. Deze zijn erg complex en zijn van veel factoren afhankelijk. Het is onze taak om met verantwoordelijken in gesprek te gaan over veiligheid en gezamenlijk actie te ondernemen. Samen optrekken en samenwerken is cruciaal om onze kerntaken te vervullen.

2. *Werken aan een weerbare samenleving*

Door het veranderende risicolandschap verschuift onze focus. In plaats van uitsluitend risico's 'beheersen' en hulp verlenen, willen we de continuïteit van de samenleving versterken. We moeten de maatschappij hiervoor veerkrachtiger en weerbaarder maken.

3. *Toekomstbestendige organisatie*

Om de genoemde thema's goed op te kunnen pakken moet VRBZO klaar zijn voor de toekomst. Dat betekent dat we continu vooruitkijken en anticiperen op ontwikkelingen in onze omgeving en in de organisatie. We spelen in op veranderende risico's in de regio, anticiperen op nieuwe behoeften in de samenleving en op ontwikkelingen in het netwerk. Kortom, we willen een flexibele, ondernemende en informatie gestuurde netwerkorganisatie zijn. De bestuurlijke opdracht om taken uit te voeren voor de 21 gemeenten is daarbij leidend, de wet- en regelgeving vormen het kader.

3. Strategische alliantie 2030

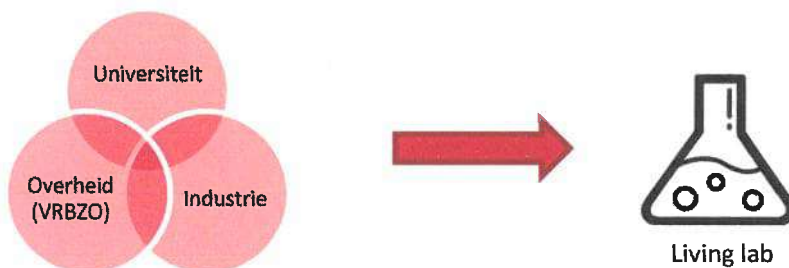
Uit bovengenoemde blijkt dat voor zowel TU/e als VRBZO een win-win situatie ontstaat bij een strategische samenwerking oftewel strategische alliantie. Het aangaan van een strategische alliantie is een manier om de samenwerking te *formaliseren*. Om te komen tot een strategische alliantie is het van belang dat beide organisaties dezelfde waarden aanhangen. Ten grondslag aan deze samenwerking liggen de volgende kernwaarden: *deskundigheid, aandacht voor de mens, transparantie, gericht op samenwerken en vertrouwen*.

Onder een strategische alliantie wordt verstaan "een hechte, langdurige voor alle partijen nuttige overeenkomst (c.q. samenwerkingsverband) tussen twee of meer partners waarbij kernmiddelen, kennis en capaciteiten met elkaar worden gedeeld met als doel het verbeteren van het maatschappelijk rendement van alle partners" (Spekman, 1998¹). Bij het aangaan van een strategische alliantie zijn een drietal zaken van belang die nadrukkelijk naar vormen komen, namelijk:

1. Het aangaan van een langdurige samenwerking met een bepaald doel en gezamenlijke toekomstvisie;
2. Verschil in kennis, vaardigheden en vermogen waarbij organisaties complementair aan elkaar zijn om een hoger doel na te streven;
3. Economische samenwerking; het delen van winst, verlies en risico's.

Gezamenlijk doel

De meerwaarde van de samenwerking tussen VRBZO en TU/e richt zich op het versnellen van innovaties op het gebied van fysieke veiligheid en risicobeheersing, op de campus, het werk- en aandachtsgebieden van VRBZO en in de maatschappij. Op deze wijze kan synergie in de samenwerking worden bereikt. Om innovaties te kunnen ontplooiën zal worden gewerkt conform de "triple helix" methodiek. Innovaties zullen worden getoetst in de vorm van living labs, bij voorkeur op de TU/e-campus of in het verzorgingsgebied van de VRBZO.



Om daadwerkelijk aan de slag te kunnen gaan met concrete projecten c.q. innovatieopgaven gaan beide partijen een roadmap (programmamanagement) uitwerken die de basis vormt voor de strategische samenwerking. In dit programma zal specifiek de verbinding worden gezocht tussen onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering (triple helix). Eerste gedachte over thema's binnen het domein veiligheid die verder kunnen worden onderzocht en vertaald naar living labs, zijn: gedrag van materialen bij brand, menselijk gedrag in combinatie met gebouwen (bv. zelfredzaamheid en ontruimen) en de inzet van data om proactief te kunnen acteren. Daarnaast kunnen innovaties ook worden toegepast in de realisatie van de nieuwe gezamenlijke huisvesting van uitrukdienst VRBZO – TU/e op de TU/e-campus. De concrete uitwerking van dit programma zal in een later stadium plaatsvinden.

¹ Bron: Spekman, R., T. Forbes, L. Isabella en T. MacAvoy (1998). "Alliance management: a view from the past and a look to the future". Journal of Management Studies 35 (6): 747-772.

Complementair

Zowel VRBZO en TU/e kennen ieder hun eigen specialisme en brengen bepaalde kennis en vaardigheden met zich mee. Waar de TU/e bijvoorbeeld beschikt over specifieke kennis en expertise op gebied van chemicaliën, beschikt de VRBZO over kennis op gebied wet- en regelgeving over brandveiligheid. TU/e en VRBZO zouden deze kennis met elkaar kunnen uitwisselen en/of elkaar bij bepaalde vraagstukken adviseren / ondersteunen om zo te komen tot een "excellente bedrijfsvoering". Aanvullend kunnen beide organisaties bijvoorbeeld ook capaciteit met elkaar uitwisselen. Als de bedrijfsbrandweer van de TU/e samen met de overheidsbrandweer op één locatie op de TU/e-campus zal worden gehuisvest kan 24 uur per dag, 7 dagen per week een eenheid beschikbaar worden gemaakt voor de TU/e en het gebied in de directe nabijheid. Dit zou voor de TU/e betekenen dat de universiteit haar dienstverlening op het gebied van fysieke veiligheid kan uitbreiden naar avond- en nachturen. Daarnaast kan ook worden verkend of leden van de brandweer TU/e, gedurende de uren dat de bedrijfsbrandweer aanwezig is, de overheidsbrandweer kunnen ondersteunen. Hiernaast is samenwerking op het gebied van trainen en oefenen denkbaar, hierbij wordt gebruik gemaakt van elkaars kennis en kunde.

Economische samenwerking

Het doel van de samenwerking is het samen versnellen van innovaties op gebied van fysieke veiligheid en risicobeheersing. Om daadwerkelijk projecten te kunnen opstarten zal vanuit beide partijen (VRBZO en TU/e) een gelijkwaardige (financiële) inbreng worden verwacht tenzij anders overeengekomen. Deze financiën kunnen worden ingebracht in bijvoorbeeld een innovatiefonds vanwaar (structureel) kan worden bijgedragen aan de financiering van onderzoek. Hierdoor ontstaat een belangrijk vliegwiel om de strategische samenwerking op termijn in stand te kunnen houden. Daarnaast zal waar mogelijk worden gekeken naar het benutten van bestaande regelingen en subsidies voor het co-financieren van onderzoek. Denk hierbij aan innovatiefonds Brabant, de Nationale Wetenschapsagenda, innovatiesubsidie van Justitie & Veiligheid, Brainport, etc.

Vervolgens zullen TU/e en VRBZO ook afspraken dienen te maken over de financiering van materialen en middelen. Zo heeft VRBZO aangeboden dat de TU/e gebruik kan maken van haar inkoopvoordelen betreffende de aanschaf van diverse materialen en middelen zoals adembescherming en het onderhouden en beheren hiervan (inclusief logistieke organisatie).

Een ander belangrijk punt is de financiering van de gezamenlijke huisvesting op de TU/e-campus. Hiervoor worden momenteel afspraken gemaakt over financiering op de lange termijn inclusief het realiseren van gemeenschappelijke ambities op gebied van huisvesting. Hierbij valt te denken aan de ontwikkeling van een circulaire standaard brandweerkazerne op de TU/e-campus. Bij deze ontwikkeling zullen waar mogelijk subsidies worden aangewend om de kosten van nieuwbouw te reduceren. Door middel van de realisatie van een gezamenlijke huisvesting wordt de samenwerking ook fysiek zichtbaar "alles onder een dak" gebracht. Dit vergoot tevens de zichtbaarheid op de campus, waarmee exposure wordt bereikt.

4. Kaders en uitgangspunten samenwerking

Om de samenwerking verder te concretiseren, dienen enkele kaders en uitgangspunten te worden gesteld.

Ten eerste hebben de partners in de strategische alliantie zijnde TU/e en VRBZO het eerste recht op de keuze waar living labs worden gerealiseerd. Bij voorkeur worden deze living labs gerealiseerd op de TU/e-campus of in het werkgebied van de VRBZO. Daarna wordt pas overwogen om deze living labs op andere locaties in Nederland te realiseren.

Ten tweede mogen de belangen van de partijen niet met elkaar conflicteren. Bij het verbinden van wetenschap, onderwijs en praktijk bestaat er een zeker risico dat op enig moment commerciële belangen gaan spelen. In dit verband worden we gehouden aan de Wet Markt en Overheid. Er dient voortdurend aandacht te bestaan voor het conform deze wetgeving opereren. Taken die mogelijk verband kunnen houden met tegengestelde en/of onverenigbare ten aanzien van wettelijke taken worden buiten deze samenwerking gehouden.

5. Gezamenlijke huisvesting

Zoals eerder in de notitie benoemd, is de gezamenlijke huisvesting van de twee brandweerkorpsen op de TU/e-campus een belangrijk aandachtspunt binnen de samenwerking. Momenteel is de VRBZO tijdelijk gehuisvest bij de bedrijfsbrandweer TU/e in gebouw Fenix. Het is de plek die de TU/e conform haar Masterplan 2040 zou willen ontwikkelen voor andere bestemmingen. In het bestuurlijk overleg van 5 maart jl. is daarom de intentie uitgesproken om gezamenlijke nieuwbouw op het terrein van de TU/e te realiseren. Opdracht is gegeven de haalbaarheid hiervan te onderzoeken.

Door de Dienst Huisvesting is in nauwe samenwerking met de Dienst Interne Zaken en de Veiligheidsregio deze haalbaarheid in beeld gebracht. Uitgangspunt is voor nu een eerder opgesteld programma van eisen voor de bouw van een nieuwe brandweerkazerne t.b.v. de eigen bedrijfsbrandweer TU/e en de regionale brandweer van de Veiligheidsregio Brabant Zuidoost. Voor deze laatste zal deze kazerne de uitvalsbasis vormen die de omliggende wijken gaat bedienen.

Beoogde locatie

De brandweerkazerne zal worden gebouwd ter hoogte van de huidige parkeerplaats P10. Deze locatie is uitermate geschikt vanwege de centrale ligging in de nabijheid van de meest risicovolle activiteiten op de TU/e-campus en ook vanwege de ligging nabij de Dorgelolaan (uitvalsweg regionale brandweer). De TU/e is bereid deze parkeerplaatsen te verplaatsen naar elders op de campus.

Programma van eisen

Als basis is genomen de "Ruimtestaat Brandweer TU/e definitief 6 juni 2019". De oppervlakte van de nuttige ruimten bedraagt in totaal 432 m² NO. De TU/e Brandweer gebruikt daarvan 165 m² (38%) en de regionale brandweer 267 m² (62%). Rekening houdend met een vormfactor NO/BVO van 65% wordt de brutovloeroppervlakte aangenomen op 665 m² BVO. Op dit moment wordt dit programma van eisen nog als actueel gezien en is er geen aanleiding om dit programma aan te passen. Voor de huisvestingsinvestering en de huurberekeningen is dit metrage als basis aangenomen.

Duurzaamheid en "living lab"-functie van het project

Er is een breed draagvlak gevonden om het project uit te voeren als energieneutraal, "circulair bouwen" project, te ontwikkelen door de Bauhütte van de faculteit Bouwkunde. Met een casco dat flexibel inzetbaar is voor een lange gebruikperiode. Met hergebruik van materialen die vrij komen van het te slopen paviljoen van de TU/e. Het ontwerpprincipe van "losmaakbaarheid" en "modulaire principes" is daarbij belangrijk. Dit principe sluit prima aan bij de behoeften van zowel de TU/e als van de regionale brandweer. De Veiligheidsregio ziet deze nieuwbouw als prototype voor haar toekomstig te bouwen kazernes. Daarnaast als een voorbeeld hoe ook de Veiligheidsregio haar bijdrage levert aan duurzaamheid en een duurzame samenleving. Voor de TU/e biedt dit kansen om in dit "living lab" bouwinnovaties toe te passen.

Benodigde investering:

- Als grondprijs wordt gerekend met € 230 (per m² BVO, zijnde de grondprijs die wij hanteren voor de betreffende locatie in het bedrijventerrein op de TU/e Campus. Hiervoor levert de TU/e de grond bouwrijp op.
- De investering voor de aanleg van infrastructuur en de aansluiting op de nutsvoorzieningen is geraamd op ca. € 300.000 incl. BTW. De kosten voor de aansluiting van het perceel op de Dorgelolaan zijn hierin niet opgenomen. Deze aansluiting is een uitdrukkelijke wens van de Veiligheidsregio en zij zal de nog nader te bepalen kosten van deze aansluiting voor haar rekening nemen.
- De investering in het gebouw wordt geraamd op ca. € 2.000.000 incl. BTW. Dit bedrag is gebaseerd op kengetallen uit diverse referentieprojecten en verhoogd met een toeslag voor duurzame investeringen. In nauw overleg tussen partijen is deze investering bepaald en wordt door beiden onderschreven als reëel uitgangspunt.

Huurperiode:

Tussen beide partijen is een breed draagvlak gevonden voor een langdurige huurperiode die in overeenstemming is met de duurzame investering en samenwerking die partijen beogen. In de berekeningen wordt gerekend met een huurcontractperiode van 40 jaar.

Huur en servicekosten:

In nauw overleg tussen partijen en in volledige transparantie over kosten, financiële uitgangspunten en rekenmethodiek, is zowel door TU/e als de Veiligheidsregio een kostprijsdekkende huurberekening gemaakt. Op basis van de in de bijlage opgenomen uitgangspunten is in de situatie dat de TU/e investeert een aanvangshuur (prijspeil 2020) (=kale huur) voor het totale gebouw berekend van € 140.000,- per jaar. Op basis van bovenstaande verdeling van het oppervlak in het gebouw betekend dat de VRBZO een kale huur van € 87.000 (62%) en voor de TU/e € 53.000,- (38%). Deze huur is kostprijsdekkend bij een discontovoet van 5%.

Daarnaast zijn er nog verschillende servicekosten, waaronder op de TU/e campus ook parkmanagementkosten. In onderstaande tabel zijn de bovengenoemde kale huur en geraamde servicekosten opgenomen op jaarbasis berekend en prijsspeil 2020.

aanvangshuur en servicekosten op jaarbasis prijsspeil 2020			
	kale huur (A)	servicekosten (B)	huur + servicekosten (A) + (B)
totaal	€ 140.000	€ 16.000	€ 156.000
aandeel VRBZO	€ 87.000	€ 10.000	€ 97.000
aandeel TU/e	€ 53.000	€ 6.000	€ 59.000

Wie investeert?

Momenteel wordt nog onderzocht of er nog optimalisaties in de kale huurprijs kunnen worden gevonden door de wijze van financiering. Er worden 2 varianten onderzocht:

1. De TU/e bouwt en verhuurt een deel van het pand aan de VRBZO.
2. De VRBZO bouwt, wordt eigenaar van het pand en verhuurt een deel aan de TU/e. In deze variant verleent de TU/e een recht van erfpacht en opstal aan de VRBZO voor een termijn van 40 jaar.

In beide situaties wordt als uitgangspunt een restwaarde van € 0,- van de opstal (=het gebouw) na 40 jaar. In het onderzoek worden de financiële kaders benoemd en op transparante wijze tussen beide partijen uitgewisseld met als doel een faire, reële verrekening van kosten. Beide varianten zullen met een advies ter besluitvorming worden voorgelegd. Dit advies is naar verwachting medio juni 2020 gereed.

Planning en organisatie

Indien besluitvorming over de financiële uitgangspunten van de nieuwbouw (= de financiële kaders voor de ontwikkeling van de nieuwbouw), zoals hierboven aangegeven in juni 2020 plaatsvindt, kan naar verwachting de nieuwbouw begin 2023 worden opgeleverd. Tot dat moment blijven beide partijen gezamenlijk gehuisvest in gebouw Fenix. Na besluitvorming over deze financiële kaders, kan een eerste planning van het project worden opgesteld en de projectorganisatie worden ingericht. In bijlage 1 zijn de financiële uitgangspunten nader uiteengezet.

6. Governance-structuur

Daarbij zullen afspraken moeten worden gemaakt over de governance-structuur (c.q. *relationele lijn*). Om de samenwerking toekomstbestendig te maken, is het van belang dat beide organisaties met elkaar in gesprek blijven om de “koers” van de samenwerking te evalueren en waar nodig bij te stellen. Hieronder is een voorstel gedaan voor de governance-structuur TU/e-VRBZO vanaf 1 januari 2021.

Overlegvorm	Frequentie	Functionarissen	
Strategisch overleg	2x per jaar	TU/e: Vicevoorzitter CvB Directeur DIZ Afdelingshoofd Safety & Security	VRBZO: Directeur VRBZO Sectorhoofd IB / RCB
Tactisch overleg	1x per kwartaal	TU/e: Afdelingshoofd Safety & Security	VRBZO: Afdelingshoofd Repressie
Operationeel overleg	1x per maand	TU/e: Brandweercommandant	VRBZO: Teamleider Repressie

Daarnaast zal ook worden getracht om één (virtueel) loket op te zetten om alle innovatie- en onderzoeksvraagstukken in combinatie met livings labs te kunnen behandelen. Deze variant zal in een later stadium en onder regie van het hierboven genoemde strategisch overleg nader worden uitgewerkt.

7. Besluitvorming en vervolgstappen

Gevraagd besluit

Aan VRBZO als TU/e wordt gevraagd om in te stemmen met het aangaan van een strategische alliantie VRBZO-TU/e 2030. Deze strategische alliantie zal ingaan per 1 januari 2021 voor een periode van 10 jaar; 2030. Met het aangaan van een strategische alliantie zal het huidige convenant “Tijdelijk Convenant Bedrijfsbrandweer TU/e 2020” komen te vervallen.

Daarnaast wordt aan de VRBZO gevraagd om in te stemmen met de financiële uitgangspunten ten behoeve van de nieuw te realiseren huisvesting. Totdat de nieuwe huisvesting gereed is, zal de VRBZO samen met de bedrijfsbrandweer TU/e gehuisvest blijven in gebouw Fenix.

Vervolgstappen

Om te komen tot een definitief besluit inzake de strategische alliantie dienen VRBZO en TU/e nog een besluitvormingstraject af te ronden. Hieronder zijn de diverse stappen / overlegstructuren uiteengezet.

- 3 juni 2020 - Bestuurlijk overleg TU/e-VRBZO
- # juni bestuurlijk overleg (VRBZO)
- # juni ambtelijk overleg (VRBZO)²

Na het ambtelijk overleg zal dan een definitief akkoord kunnen worden gegeven op de strategische alliantie TU/e-VRBZO. Na accordering zal in gezamenlijkheid een moment worden geprikt waarop de strategische alliantie kenbaar kan worden gemaakt aan de buitenwereld middels bijvoorbeeld een persmoment of feestelijke viering.

Daarnaast dienen beide partijen voor het aangaan van de strategische alliantie inzichtelijk hebben gemaakt op welke wijze zij een (structurele) financiële bijdrage gaan leveren aan de alliantie. Beide investeringen kunnen worden geborgd in een gezamenlijk innovatiebudget waaruit projecten afgeleid van het gezamenlijke innovatieprogramma kunnen worden gefinancierd. De operationele kosten blijven voor eigen rekening, maar waar mogelijk wordt gezocht naar financiële en/of synergie voordelen.

² Deze data worden nog door VRBZO aangeleverd.

Eind 2020 zal er een gezamenlijk innovatieprogramma / meerjarenplan, opgesteld door VRBZO en TU/e, worden aangeleverd ter besluitvorming. Dit plan biedt de basis voor nadere samenwerking op strategisch niveau.

Bijlage 1: Financiële uitgangspunten ten behoeve van de nieuw te realiseren huisvesting.

Hieronder zijn de financiële uitgangspunten ten behoeve van de nieuw te realiseren huisvesting nader uiteengezet. Deze uitgangspunten vormen een toelichting op hoofdstuk 5 "Gezamenlijke huisvesting" van voorliggende notitie.

Investering nieuw te bouwen brandweerkazerne

29 mei 2020

Uitgangspunten

grond incl bouwrijpmaken	€	152.862	prijspeil 2020	incl. BTW	€ 230 /m2 BVO
infra en aansluitkosten, 15% van investering in gebouw	€	300.000	prijspeil 2020	incl. BTW	deze kosten zijn exclusief de kosten voor een weg als nieuwe aansluiting naar de Dorgololaan tbv VR
investeringskosten gebouw	€	3.000	inclusief BTW/m2 BVO, prijspeil 2020		
investeringskosten gebouw	€	2.000.000	inclusief BTW, prijspeil 2020		
restwaarde gebouw einde huurtermijn	€	-			
sloopkosten gebouw einde huurtermijn	€	125	inclusief BTW/m2 BVO, prijspeil 2020		
huurtermijn		40	jaar zonder breakoptie		
indexpercentage kosten		2%			
indexpercentage opbrengsten		2%			
irr		5%			
bruto oppervlakte gebouw		665	m2 BVO		
nuttige oppervlakte gebouw		432	m2 NO		
nuttige oppervlakte TU/e		165	38%		
nuttige oppervlakte VRBZO		267	62%		

Investering

Totale gebouw	€	2.452.861,54	prijspeil 2020	incl. BTW
Deel TU/e	€	936.856,84	prijspeil 2020	incl. BTW
Deel VRBZO	€	1.516.004,70	prijspeil 2020	incl. BTW

Kostprijsdekkende huur nieuw te bouwen brandweerkazerne

29 mei 2020

Uitgangspunten

grond incl bouwrijpmaken	€	152.862	prijspeil 2020	incl. BTW	€	230 /m2 BVO
infra en aansluitkosten, 15% van investering in gebouw	€	300.000	prijspeil 2020	incl. BTW	deze kosten zijn exclusief de kosten voor een weg als nieuwe aansluiting naar de Dorgololaan tbv VR	
investeringskosten gebouw	€	3.000	inclusief BTW/m2 BVO, prijspeil 2020			
investeringskosten gebouw	€	2.000.000	inclusief BTW, prijspeil 2020			
restwaarde gebouw einde huurtermijn	€	-				
sloopkosten gebouw einde huurtermijn	€	125	inclusief BTW/m2 BVO, prijspeil 2020			
huurtermijn		40	jaar zonder breakoptie			
indexpercentage kosten		2%				
indexpercentage opbrengsten		2%				
irr		5%				
bruto oppervlakte gebouw		665	m2 BVO			
nuttige oppervlakte gebouw		432	m2 NO			
nuttige oppervlakte TU/e		165	38%			
nuttige oppervlakte VRBZO		267	62%			

Huur

Kale aanvangshuur per jaar	€	140.000,00	voor het gehele gebouw		
Kale aanvangshuur per jaar, deel TU/e	€	53.000,00			
Kale aanvangshuur per jaar, deel VRBZO	€	87.000,00			

Services

Parkmanagement incl. afval, met aanname energiebesparing	€	8.208	per jaar	€	19	/m2 NO per jaar
Schoonmaak	€	5.184	per jaar	€	12	/m2 NO per jaar
Internet, telefoon, tv	€	2.160	per jaar	€	5	/m2 NO per jaar
Coördinatie BHV e.d.	€	432	per jaar	€	1	/m2 NO per jaar
totaal	€	15.984	per jaar	€	37	/m2 NO per jaar

afronding

* energiebesparing is afhankelijk van de energiebesparende maatregelen, voorschot in deze berekening op basis aanname van een besparing van 60%

services voor rekening van TU/e	€	6.000	per jaar
services voor rekening van VRBZO	€	10.000	per jaar

Huur inclusief voorschot services

Totale gebouw	€	156.000,00	per jaar
Deel TU/e	€	59.000,00	per jaar
Deel VRBZO	€	97.000,00	per jaar