

Voorwoord directeur

Beste lezer,
Met dit 1^{ste} kwartaalbericht starten we een reeks, waarin we je elk kwartaal inzicht geven in de ontwikkelingen binnen VRBZO.

Afgelopen periode stond in het teken van het bestuurlijke besluitvormingsproces over de 1^{ste} begrotingswijziging 2025. Onze vraag naar extra structurele middelen, om als organisatie weer te kunnen voldoen aan wet- en regelgeving, maakte bestuurlijk veel los. Dat is heel begrijpelijk. Zeker in een periode waarin gemeenten te maken hebben met forse bezuinigingsopgaven. We gebruikten daarom het 1^{ste} kwartaal om onder andere bij gemeenteraden uit te leggen 'hoe het zover heeft kunnen komen' en om te vertellen 'wat ons de komende jaren te doen staat'. Uiteindelijk nam het Algemeen Bestuur op 2 april een positief besluit. Vooruitlopend hierop zetten we al de eerste noodzakelijke stappen om te komen tot een stabiele werkomgeving. Die is onmisbaar voor goede informatievoorziening bij incidenten en crises.

We gingen het vorige kwartaal ook aan de slag met de strategische visie en het beleidsplan. Met medewerkers, samenwerkpartners en het bestuur maakten we een omgevingsanalyse, om te weten wat er allemaal op ons afkomt de komende jaren. In combinatie met het regionaal risicoprofiel vormt dit de basis voor onze koers de komende jaren, inclusief het versterken van ons fundament. De komende maanden werken we hieraan verder.

Het zijn de eerste stappen naar een organisatie die professioneel is ingericht én optimaal bijdraagt aan een fysiek veilige regio.

Marijke Wilms
Directeur Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost

Relevante ontwikkelingen

- ❖ In de begroting 2026 schreven we over het risico van een korting van 10% op de landelijke Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR). Voor VRBZO gaat dit om een bedrag van €1,1 miljoen per jaar. Het Veiligheidsberaad drong er de afgelopen maanden bij de minister van Justitie en Veiligheid op aan om deze korting terug te draaien in de voorjaarsnota. Bij het opstellen van dit kwartaalbericht is nog onvoldoende duidelijk wat is besloten over het terugdraaien van de eerder opgelegde 10% korting op de BDuR gelden. Zodra er meer duidelijkheid is zullen we hier actie op ondernemen.
- ❖ Het 1^{ste} kwartaal was droog in Nederland. De afgelopen maanden waren er ook in onze regio bijna 3 keer zo veel natuurbranden (11) in vergelijking met vorige jaren (gemiddeld ongeveer 3). De natuurbranden nemen niet alleen toe in aantal, ze worden ook complexer en heviger. Wij bereiden ons hierop voor door de risico's goed in de gaten te houden en met meer voertuigen uit te rukken bij een melding. Het ontbreekt echter nog aan specialistische middelen die nodig zijn bij een natuurbrand. Verder besteden we onder andere via sociale media (kanalen van gemeenten en brandweer) aandacht aan het risico op natuurbranden en wat je als inwoner kunt doen om ze te voorkomen.

Bestuurlijke opdracht [1/2]

1. Taakuitvoering brandweerzorg

In de bestuurlijke opdracht constateerden we dat we bij een aantal primaire taken van de brandweer niet aan het minimaal vereiste wettelijke niveau voldoen. Door de extra middelen vanuit de gemeenten hebben we een start gemaakt met het structureel beter invulling geven aan het minimaal noodzakelijke opleidings- en oefenprogramma voor de brandweer. Het programma is daarmee zeker nog niet op het niveau dat we uiteindelijk willen bereiken. Wel is er meer zekerheid, stabiliteit en rust om een opleidings-programma aan te bieden op het wettelijk vereiste niveau waarop we de komende jaren verder kunnen bouwen.

De afgelopen maanden organiseerden we een intensieve wervingscampagne voor vrijwilligers. Verschillende nieuwe vrijwilligers starten binnenkort met de 2-jarige brandweeropleiding. Later dit jaar organiseren we nog een wervingsronde. Daarbij houden we rekening met de beschikbare capaciteit om de nieuwe vrijwilligers op te kunnen leiden.

De medewerkers van de beroepsbrandweer moeten hun wettelijke verlof kunnen opnemen. Daarom zijn er extra formatieplekken bijgekomen. Begin 2025 startten diverse nieuwe collega's met de dagopleiding tot brandweerman/-vrouw. Zij stromen in de loop van dit jaar in bij de beroepsbrandweer. Hierdoor kunnen collega's beter gebruik maken van hun verdiende verlof, zonder dat daarmee druk ontstaat op het rooster.

2. Huisvesting en materiaal

We hebben al diverse mensen aangenomen voor facilitaire zaken en de aankoop en het onderhoud van brandweervoertuigen en -gereedschappen. Zij gaan aan de slag met het aanpakken van de grootste prioriteiten.

Een van deze prioriteiten is de aankoop van nieuwe communicatieapparatuur voor onze mensen op straat (objectcommunicatie). Het eisenpakket voor de nieuwe apparatuur is eind mei gereed. We willen rond de zomer geïnteresseerde leveranciers de gelegenheid geven om in te schrijven op de levering van deze apparatuur. De uitlevering en implementatie zal dan begin 2026 zijn.

Verduurzaming van de kazernes en onze voertuigen is komende jaren een belangrijk thema. We werkten het 1^{ste} kwartaal aan de vernieuwing van de huurcontracten van kazernes, waarin ook afspraken over duurzaamheid onderdeel uitmaken. De nieuwe contracten leggen we in juli voor aan het algemeen bestuur. Ook zijn we aan de slag met onze energie uitstoot en willen we -waar mogelijk- ons wagenpark elektrificeren om in de toekomst te voldoen aan klimaatrichtlijnen. We hebben vanuit deze noodzaak een programmamanager aangesteld voor dit thema. Die is bezig met een meerjarenplan om vorm te geven aan de verschillende aspecten. Inmiddels is de CO2-footprint opgeleverd. De eerste acties op gebied van energieverlaging en verminderen voertuigemissies zijn gestart.

3. Personele zorg

De loyaliteit van onze medewerkers is groot, zowel aan de organisatie als aan de inwoners en bedrijven in de regio. Maar als werkgever concludeerden we dat we lang niet altijd datgene kunnen geven waar onze medewerkers recht op hebben. Op het gebied van een veilige en gezonde werkomgeving, goede implementatie van arbeidsvoorwaarden en voldoende begeleiding bij rechtspositionele vraagstukken moeten we verbeteringen doorvoeren.



Bestuurlijke opdracht [2/2]

Een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) heeft aangetoond dat er een groot aantal tekortkomingen zijn. Om de verbeterpunten uit de RI&E op ARBO gebied op te pakken, hebben we inmiddels structurele invulling gegeven aan de functie van arbo-adviseur/preventiemedewerker. De eerste verbetermaatregelen zijn al opgepakt zoals kasten voor gevaarlijke stoffen op kazernes, valbeveiliging en keuring van elektrische apparatuur.

We hebben een nieuwe jurist geworven die vanaf juni 2025 vooral arbeidsvoorwaarden en rechtspositionele vraagstukken afhandelt. In de tussentijd huurden we extra capaciteit in om urgente en lopende zaken op te pakken. We konden bijvoorbeeld een nieuwe piketregeling opstellen, advies geven bij grote projecten over arbeidsvoorwaarden/de rechtspositie en verschillende kleine regelingen uitwerken.

4. Ondersteuning organisatie

Elke overheidsorganisatie -ook VRBZO- moet een goede bedrijfsvoering voeren die voldoet aan de specifieke wettelijke eisen. In de bestuurlijke opdracht concludeerde VRBZO dat de ondersteuning van de organisatie op bepaalde gebieden te kort schiet.

Zo voldeden we op diverse gebieden niet aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO). De huidige servers waren verouderd en aan vervanging toe. Per 15 maart zijn onze verouderde IT-servers vervangen door cloud dienstverlening en zijn de bijhorende werkplekken vervangen. Ook is vanaf die datum de beveiliging verbeterd door volledige SOC/SIEM dienstverlening. In de afgelopen maanden zijn de eerste stappen gezet in het verbeteren van functioneel beheer en informatiebeheer en het versterken van systeem-, werkplek- en netwerkbeheer. We huren tijdelijk iemand in voor de functie van informatiebeveiliging (CISO). De werving voor de definitieve invulling is inmiddels gestart.

Financiële verwachting

Op basis van de financiële cijfers over het 1^{ste} kwartaal verwachten we een resultaat van € 840.000 (positief). Belangrijkste oorzaak is onderbesteding op loonkosten, omdat we bezig zijn om de extra formatieruimte in te vullen. In de bestuursrapportage na het 1^{ste} halfjaar gaan we dieper in op de financiën en de bijzonderheden en onzekerheden. Een onzekerheid zijn bijvoorbeeld bovenwettelijke verlofuren die worden omgezet naar verlofsparen. Eén andere bijzonderheid willen we nu al uitlichten.

Vacatureruimte en interne doorstroom van collega's

In het 1^{ste} kwartaal namen we al de nodige stappen om de nieuwe vacatures na de 1^{ste} begrotingswijziging zo snel mogelijk in te vullen. Wat we daarbij zien is dat diverse vacatures worden ingevuld via doorstroom binnen de organisatie. Dat is mooi, want deze collega's brengen nieuwe energie en capaciteit om op belangrijke onderwerpen aan de slag te gaan. Tegelijk houden we hiermee vaak jarenlange kennis en ervaring binnen de organisatie. Keerzijde is dat collega's hun oude functie verlaten en we op zoek moeten naar nieuwe medewerkers. In financiële cijfers zien we dat daarmee de ene vacature is ingevuld, maar dat er direct weer nieuwe vacatureruimte ontstaat. Die hebben we niet direct ingevuld. Daar houden we dan incidenteel geld over. We onderzoeken op welke wijze we deze middelen alsnog kunnen inzetten om de beoogde resultaten te behalen.