

Concept
Definitief

	Gemeente	Zienswijze (ja/nee)	Inhoud zienswijzen
1	Asten	Ja	Zienswijze Zoals wij u ook in onze reactie op uw kadernota 2026 hebben meegedeeld laat de begroting 2026 van de Gemeente Asten grote tekorten zien vanaf 2026. Naar aanleiding hiervan hebben we bij de Begroting 2025 van de GR-en hierover al een zienswijze ingediend. De bezuinigingen van het Rijk kan de gemeente niet alleen opvangen In de eerdere zienswijzen (begroting 2025 en kadernota 2026) werd al gemeld dat alle verbonden partijen zullen moeten meedelen in deze bezuinigingen van het Rijk' Het tekort van de Gemeente Asten is in 2026 € 2,9 miljoen. Om op termijn weer een sluitende begroting te kunnen presenteren zijn we gestart met het project'Asten in Balans'met als doelstelling de lasten en baten weer structureel met elkaar in evenwicht te brengen en een sluitende begroting aan te bieden. Alles ligt daarbij op tafel, ook onze bijdragen aan de gemeenschappelijke regelingen' Eventuele taakstellende bezuinigingen richting onze GR-en zijn hierbij niet uit te sluiten' In onze zienswijze op uw Kadernota 2026 hebben wij u gevraagd om bij het opstellen van de begroting 2026 met het bovenstaande scenario rekening te houden en om specifieke en goed onderbouwde keuzemogelijkheden in beeld te brengen. Gelijkwaardig indexeren De indexeringsmethode van het gemeentefonds voor loon- en prijsstijgingen is veranderd. Wij constateren dat het indexeringspercentage van het gemeentefonds volgens de nieuwe methode lager uitvalt dan het indexeringspercentage dat u hanteert op basis van de oude methode. Dat leidt ertoe dat wij ieder jaar door het ongelijke indexeringspercentage een hogere geïndexeerde bijdrage betalen aan uw gemeenschappelijke regeling dan dat wij qua indexatie worden gecompenseerd door het gemeentefonds. Gelet op de realiteit en onze samenwerking verzoeken wij u om het door u gehanteerde indexatiepercentage in overeenstemming te brengen met de nieuwe indexeringsystematiek van het gemeentefonds, zodat de kosten niet méér stijgen dan de kosten waarvoor de gemeente vanuit het gemeentefonds wordt gecompenseerd. Zoals eerder verwoord staan gemeenten voor een grote financiële uitdaging. Gevolg hiervan zijn de begrenzingen van de financiële middelen van de gemeenten. Onze gemeente moet moeilijke keuzes maken en prioriteiten stellen. Het kan niet anders dan dat de gemeenschappelijke regelingen hier ook in bijdragen en hun verantwoordelijkheid nemen' We begrijpen de uitdagingen waar de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost voor staat en dat het zeer lastig is om te besparen. Desondanks doen wij deze oproep. Mede gezien de oproep van de VNG en het principe van trap op trap af, waarbij de gemeenten niet alleen de zware bezuinigingen kunnen dragen. Hierdoor moet er ook gekeken worden naar het verlengd lokaal bestuur en moeten bezuinigingen ook plaats vinden bij verbonden partijen' Wij hebben geconstateerd dat u met onze eerdere zienswijze geen rekening heeft gehouden'
2	Bergeijk	Nee	Besluit om geen zienswijze in te dienen.
3	Best		
4	Bladel	Nee	Besluit om geen zienswijze in te dienen.
5	Cranendonck	Ja	Wij bekijken de gemeenschappelijke regelingen waaraan de gemeente Cranendonck deelneemt in samenhang. Wij openen onze zienswijze met twee punten die wij bij u en uw collega GR'en onder de aandacht willen brengen: het ravijnjaar en de wijze van indexeren. Hierna volgen de aandachtspunten die specifiek op de VRBZO van toepassing zijn. Ravijnjaar Gemeenten staan in 2026 (het ravijnjaar) en de jaren daarna voor een financieel uitdagende periode. Het is voor 2026 belangrijk voor de gemeente Cranendonck om scherp te kijken op deze uitgaven. Op een aantal punten geven wij u in deze brief een zienswijze om de urgentie van deze enorme financiële uitdaging te benadrukken. Indexering: gelijk optrekken De korting op het gemeentefonds in 2026 heeft grote impact op onze bedrijfsvoering en de uitvoering van (wettelijke) taken. Zoals u weet is de indexeringsmethode voor loon en prijsstijgingen voor het gemeentefonds gewijzigd per 2024 in plaats van de eerdere planning in 2027. Van loonvoet en IMOC naar BBP-ontwikkeling. Met de huidige cijfers betekent dat voor de gemeente en loonindexatie van 2,7% terwijl de VRBZO vraagt om 2,95% op basis van de oude systematiek. De bekostiging voor u en ons blijft daarbij wel uit datzelfde gemeentefonds komen. Wij vinden het redelijk en ook recht doen aan onze samenwerking, wanneer ook de VRBZO op begrotingsbasis uitgaat van het BBP percentage. Uiteindelijk krijgen we beide te maken met eenzelfde mate van loonstijging. Met deze zienswijze verzoek we u daarom uw beleidskader uit 2022 los te laten en aan te sluiten bij de realiteit van 2025 en aanzienlijke veranderde financiële omstandigheden. Wij wijzen u graag op de motie van deze strekking door ons op 11 maart 2025 is aangenomen. Tot slot Wij zien in de ontwerpbegroting 2026 dat u de uitvoering van de bestuurlijke opdracht deel 1 (voldoen aan wet- en regelgeving), waarmee is gestart in 2025, onverminderd voortzet. Wij vertrouwen erop dat u hiermee bouwt aan een robuuste, adequaat geëquipeerde en financieel stabiele organisatie. Zoals eerder gevraagd gaan wij ervan uit dat de directie van de VRBZO ons jaarlijks informeert over de voortgang en status van de uitvoering van de bestuurlijke opdracht.

Concept
Definitief

			Wij ontvangen graag een reactie op de door ons ingediende zienswijze.
6	Deurne	Nee	
7	Eersel	Ja	In de begroting VRBZO 2025 is rekening gehouden met een loonstijging van 6,7% (cao looptijd tot 1 april 2025). Voor de begroting 2026 wordt gerekend met een loonstijging van 4,7%. Voor 2025 en 2026 bedraagt de totale loonstijging 11,7% (1,067x1,047). De bonden hebben een looneis van 9,2% (1,05x1,04) tot en met 31 december 2026. Wij verzoeken u om de loonindexering in de begroting 2026 met 2,5% naar beneden bij te stellen.
8	Eindhoven	Ja	Blijvende aandacht voor het optimaliseren van efficiëntie en het prioriteren van processen die direct de veiligheid van medewerkers, inwoners, en leefomgeving raken, moet voorop staan. Desondanks ziet de raad het belang in van de ontwerpbegroting van de VRBZO. Wij vertrouwen erop regelmatig geïnformeerd te worden m.b.t. de ontwikkelingen in het beleidsplan. Realisatie veiligheidsdoelstellingen Wij verwachten dat de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost in staat is, in samenwerking met partners, om de veiligheidsvraagstukken aan te pakken en dat daarmee wordt bijgedragen aan de te realiseren veiligheidsdoelstellingen voor de komende jaren.
9	Geldrop-Mierlo	Ja	1. Terughoudendheid in begrotingsgroei De financiële positie van gemeenten staat onder toenemende druk. Daarom hanteren wij het uitgangspunt dat verhoging van de gemeentelijke bijdrage enkel aanvaardbaar is indien het gaat om objectief onderbouwde loon- en prijsontwikkelingen (indexatie). Nieuwe of structureel hogere uitgaven die verder reiken dan indexatie zijn niet vanzelfsprekend en dienen eerst inhoudelijk én financieel goed gemotiveerd te worden, inclusief dekkingsvoorstellen binnen de eigen begroting van VRBZO. 2. Rijksoverheid als eerstverantwoordelijke Wanneer de korting op de BDUR doorgaat, mag dat niet automatisch leiden tot een zwaardere financiële last voor deelnemende gemeenten. In dat geval is het noodzakelijk dat VRBZO een takendiscussie voert, alvorens een hogere gemeentelijke bijdrage te overwegen. 3. Signaalfunctie richting VRBZO We gaan de komende jaren uit van financiële terughoudendheid bij alle gemeenschappelijke regelingen. Daarbij hoort ook dat structurele ophogingen van budgetten niet wenselijk zijn, tenzij deze direct voortvloeien uit wettelijke taken en (gedeeltelijk) worden gecompenseerd door het Rijk. Binnen VRBZO is hieraan reeds voldaan door de bestuurlijke opdracht deelopdracht 1, voldoen aan wet- en regelgeving. Daarnaast is een vraag uit onze zienswijzebrief op het ontwerp van de 1e wijziging van de begroting 2025 VRBZO onverminderd actueel. Wij vragen u alsnog een concreet antwoord te geven op de door ons gestelde vraag: wat gaat het bestuur doen om herhaling van de ontstane situatie zoals die in 2024 naar voren kwam, in de toekomst te voorkomen?
10	Gemert-Bakel	Ja	De voorliggende ontwerpbegroting 2026 betreft een doorvertaling van de geïndexeerde begroting 2025. We willen u hierbij nogmaals vragen om ons tijdig mee te nemen in de ontwikkelingen, zodat we hier rekening mee kunnen houden in onze gemeentelijke begroting. Wij maken ons als gemeenteraad zorgen over de snelheid waarmee het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost acteert om de organisatie toekomst bestendig te maken en vragen middels deze zienswijze nogmaals hiervoor uw aandacht. De financiële middelen hiervoor worden in de begroting 2026 beschikbaar gesteld en wij verwachten het resultaat dan ook terug te zien in de uitvoering van de plannen om zo te borgen dat de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost weer kan voldoen aan de minimaal gestelde eisen / huidige wet- en regelgeving. Wij benadrukken nogmaals het belangrijk te vinden dat bij de uitvoering van de plannen om tot een robuuste organisatie te komen de input van de medewerkers van de werkvloer meegenomen wordt. Het is daarbij wenselijk om daarbij periodiek een onafhankelijk werknemerstevredenheidsonderzoek uit te laten voeren zodat de stem van de medewerkers meegenomen wordt in dit proces. Voorts vinden wij het onbegrijpelijk dat het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost geen eigen verantwoordelijkheid heeft genomen om een extern onderzoek uit te voeren naar de oorzaken en achtergronden van de ontstane situatie binnen de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost enkel en alleen omdat de ingediende zienswijzen hier geen aanleiding voor gaven. Wij missen in deze keuze de eigen verantwoordelijkheid van het algemeen bestuur.
11	Heeze-Leende	Ja	Vanwege de 1ste begrotingswijziging 2025 en de Deelopdracht 1 wordt de algemene reserve van de VRBZO volledig uitgeput. In de begroting wordt aangegeven dat deze aangevuld wordt met financiële meevallers. Er wordt dus uitgegaan van het gunstige geval dat er een overschot is. Dit is echter geen zekerheid. Het lijkt wenselijker om de begroting toegespitst op de realisatie te laten zijn en zo te kijken hoe de reserve van de VRBZO met incidentele bijdrage aangevuld kan worden zodat deze niet ten laste van het structurele begrotingssaldo van de deelnemers gaat. De personeelskosten dienen nog geactualiseerd te worden op basis van de nieuwe CAO. Is het reserveren van een budgetindexatie daadwerkelijk noodzakelijk voor de overige uitgaven als er uitgegaan wordt van een overschot aan het einde jaar om de algemene reserve aan te vullen ? Het lijkt dat op deze wijze de structurele lasten naar beneden zouden kunnen, ook met het oog op het achterblijven van de investering zoals gemeld in de Bestuursrapportage 2024. De algemene mening dat er meer geïnvesteerd moet worden is bekend, helder en onderschreven.

Concept
Definitief

			Alleen moet er wel kritisch gekeken worden hoe de structurele lasten voor de deelnemers zo laag mogelijk blijven, omdat ook zij te maken hebben met financiële tekorten. Wij vragen u dan ook hier een toelichting op te geven en of er niet iets in de incidentele sfeer gezocht kan worden om zo de structurele bijdrage minder te laten stijgen.
12	Helmond	Ja	Door de 1e begrotingswijziging 2025, de Kadernota 2026 en de ontwerpbegroting 2026 hebben wij een inzicht verkregen in de plannen en ontwikkelingen voor 2026. U geeft aan in 2025, samen met het bestuur en de gemeenteraden, met de ontwikkeling van het meerjarenperspectief te starten. Wij vragen u nadrukkelijk om ons als raadsleden actief te betrekken bij de totstandkoming van het beleidsplan 2027-2030. Wij achten het zeer wenselijk dat u bij de inhoudelijke uitwerking van de bestuursopdracht VRBZO deelopdrachten 1 en 2 ‘Voldoen aan regelgeving’ en ‘De basis op orde’ aan het bestuur, maar ook aan de gemeenteraden aangeeft welke objectief verifieerbare criteria (KPI's) gebruikt worden om vast te stellen of wordt voldaan aan wet- en regelgeving en of de basis op orde is gekomen. Wij denken graag met u mee over deze criteria. Wij verzochten u, middels onze zienswijze bij de 1e begrotingswijziging 2025, een verbeterplan op te stellen en ons tweemaal per jaar bij te praten over de vorderingen. Tijdens deze informatiemomenten kunt u ons tevens op de hoogte te stellen van de vorderingen die u maakt met de verdere uitvoering van de begrotingen 2025 en 2026 en de verdere ontwikkelingen. Zoals u weet staan gemeenten in 2026 en daarna voor een financieel uitdagende periode en wij verzoeken u hier oog voor te hebben bij de verdere uitvoering van de bestuursopdracht. Verder roepen wij de 4 regionale verbonden partijen op om geen indexering toe te passen voor in ieder geval 2026 en 2027. Zoals eerder verwoord staan gemeenten voor een grote financiële uitdaging. Gevolg hiervan zijn de begrenzingen van de financiële middelen van de gemeenten. Het kan niet anders dan dat de gemeenschappelijke regelingen hier ook in bijdragen en hun verantwoordelijkheden nemen. We begrijpen de uitdagingen waar de Veiligheidsregio voor staat en dat het zeer lastig is om te besparen. Desondanks doen wij deze oproep. Mede gezien de oproep van de VNG en het principe van trap op trap af, waarbij gemeenten niet alleen de zware bezuinigingen kunnen dragen. Hierdoor moet er ook gekeken worden naar het verlengd lokaal bestuur en moeten bezuinigingen ook plaats vinden bij de verbonden partijen. We zien ook ruimte bij de nu gehanteerde indexeringsmethodiek. Wij verwachten van de Gemeenschappelijke Regelingen dat ze in het kader van realistisch begroten ook realistische indexpercentages toepassen. Daarom is ons verzoek om de komende jaren de indexeringsmethodiek voor de 4 regionale verbonden partijen gezamenlijk te onderzoeken en aan te passen, waarbij deze ingaat vanaf 2028, met bijzondere aandacht voor exceptionele situaties. Met inachtneming van bovenstaande zienswijzen kunnen wij instemmen met de begroting 2026 VRBZO.
13	Laarbeek	Ja	De gemeenteraad van Laarbeek heeft kennisgenomen van de ontwerpbegroting 2026 van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en spreekt hierbij haar waardering uit voor de heldere wijze waarop de begroting is opgesteld en de transparantie in de toelichting op de financiële en beleidsmatige keuzes. Wij hebben begrip voor de gemaakte keuzes in de ontwerpbegroting en de noodzaak om de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen. Tegelijkertijd verzoeken wij met klem om duidelijke, tijdige en transparante communicatie, zodat financiële verrassingen in de toekomst worden uitgesloten. De inzet op een stabiele en toekomstbestendige uitvoering van de taken van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost achten wij van groot belang voor de veiligheid en het welzijn van onze inwoners. Tegelijkertijd willen wij als gemeentebestuur onze zorgen uitspreken over de bredere financiële context waarin deze begroting tot stand is gekomen. Zoals bekend staan gemeenten de komende jaren voor aanzienlijke financiële uitdagingen, mede als gevolg van het zogenaamde ravijnjaar in 2026. Deze ontwikkeling leidt tot aanzienlijke druk op de gemeentelijke begrotingen, waardoor keuzes steeds scherper gemaakt moeten worden. Wij zouden graag zien dat, in aanvulling op de huidige begroting, nader wordt ingegaan op de indexeringsmethodiek gezamenlijk te onderzoeken en aan te passen met ingang van 2028. We zien ruimte bij de gehanteerde indexeringsmethodiek. Wij verwachten van de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost dat ze in het kader van scherper begroten ook daarbij passende indexpercentages hanteren. Daarom is ons verzoek om de komende jaren de indexeringsmethodiek gezamenlijk (gemeente en Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost) te onderzoeken en aan te passen met ingang van 2028. Wij benadrukken dat ons begrip voor de huidige begrotingsopzet gepaard gaat met de verwachting dat er in de komende periode gezamenlijk wordt gekeken naar de indexeringsmethodiek vanaf 2028, waarbij oog is voor zowel de noodzakelijke veiligheidsopgaven als de financiële realiteit waar wij als gemeente mee te maken hebben. Tot slot willen wij benadrukken dat het belangrijk is om te leren van ervaringen uit het verleden. In dat kader dringen wij aan op een onderzoek naar wat er in de voorgaande jaren niet goed is gegaan. Dit is naar onze mening ook in het belang van de organisatie zelf. Wij pleiten hierbij nadrukkelijk niet voor een grootschalig onderzoek, maar wél voor het verkrijgen van antwoorden en handvatten die kunnen bijdragen aan het voorkomen van vergelijkbare situaties in de toekomst. Hierbij sluiten wij ons aan bij de motie van de gemeenteraad van Waalre van 15 april 2025.

Concept
Definitief

14	Nuenen ca	Ja	Wij zien in de ontwerpbegroting 2026 dat u de uitvoering van de bestuurlijke opdracht deel 1 (voldoen aan wet- en regelgeving), waarmee is gestart in 2025, onverminderd voortzet. Wij vertrouwen er op dat u hiermee adequaat bouwt aan een robuuste, adequaat geëquipeerde en financieel stabiele organisatie, die garant staat voor de veiligheid van het eigen personeel en een heel belangrijke partner is in een veilige samenleving. Zoals al eerder gevraagd gaan wij ervan uit dat u ons proactief informeert over de voortgang in de effectuering van de uitwerking van de bestuurlijke opdracht. Graag vernemen wij nog van u op welke wijze u maatregelen heeft genomen om te komen tot kwalitatief betere aansturing van de organisatie én bestuurlijk toezicht. Wij zien de ontwerpen van de Visie 2035 en een daarvan afgeleid Regionaal beleidsplan 2027-2030 met belangstelling tegemoet. Nogmaals geven wij aan dat wij eraan hechten dat we aandacht blijven vragen voor lokale spreiding, ook in de toekomst. Daarnaast vragen wij u gelijkwaardig te indexeren. De indexeringsmethode van het gemeentefonds voor loon- en prijsstijgingen is veranderd. Wij constateren dat het indexeringspercentage van het gemeentefonds volgens de nieuwe methode lager uitvalt dan het indexeringspercentage dat u hanteert op basis van de oude methode. Dat leidt ertoe dat wij ieder jaar door het ongelijke indexeringspercentage mogelijk een hogere geïndexeerde bijdrage betalen aan uw gemeenschappelijke regeling dan dat wij qua indexatie worden gecompenseerd door het gemeentefonds. Gelet op de realiteit en onze samenwerking verzoeken wij u om het door u gehanteerde indexatiepercentage in overeenstemming te brengen met de nieuwe indexeringssystematiek van het gemeentefonds, zodat de kosten niet méér stijgen dan de kosten waarvoor de gemeente vanuit het gemeentefonds wordt gecompenseerd.
15	Oirschot	Nee	De gemeenteraad van de gemeente Oirschot heeft besloten om geen zienswijze in te dienen op de Ontwerpbegroting Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost 2026. Wel willen wij uw aandacht vragen voor het volgende. In de ontwerpbegroting wordt een indexering (totaal) van 3,95% aangehouden, opgebouwd uit een loon- en prijscomponent. In de begroting van de VRBZO 2025 wordt rekening gehouden met een loonstijging van 6,7% (looptijd CAO tot 1 april 2025). Voor de begroting 2026 wordt gerekend met een loonstijging van 4,7%. Voor 2025 en 2026 bedraagt de totale loonstijging 11,7% (1,067x1,047). De bonden hebben een looneis van 9,2% (1,05x1,04) tot en met 31 december 2026. De loonindexering in de begroting 2026 zou met 2,5% naar beneden kunnen worden bijgesteld. Aanvullend willen we aangeven dat we verwachten dat de loonontwikkeling in de begroting aangepast wordt aan de vastgestelde CAO.
16	Reusel-De Mierden	Nee	Ten eerste willen wij benadrukken dat wij de noodzaak van de extra financiële bijdrage erkennen en hierachter staan. Echter, wij maken ons zorgen over de haalbaarheid van de korte termijn implementatie van de bestuursopdracht. De aanzienlijke toename van het aantal benodigde fte roept bij ons de vraag op of het daadwerkelijk mogelijk zal zijn om deze functies op korte termijn te vervullen. De huidige arbeidsmarkt is immers gespannen, en het vinden van gekwalificeerd personeel kan een uitdaging vormen. Ten tweede krijgen de gemeenten de komende jaren te maken met een forse financiële opdracht. De gemeentelijke financiën komen de komende jaren onder druk te staan, met als gevolg sterke begrenzungen van de financiële middelen. Wij vragen u om terughoudend om te gaan met deze financiële belasting.
17	Someren	Ja	Vanaf 2026 laat de begroting van de gemeente Someren grote tekorten zien door de bezuinigingen vanuit het Rijk. Deze bezuinigingen kan de gemeente niet alleen opvangen. Bij de Begroting 2025 van de GR'en hebben wij hierover al een zienswijze ingediend. In deze zienswijze werd gemeld dat alle verbonden partijen zullen moeten meedelen in de bezuinigen van het Rijk. Om op termijn weer een sluitende begroting te kunnen presenteren zijn we gestart met het project Zero Based Budgetting (ZBB) met als doel om de lasten en baten weer structureel met elkaar in evenwicht te brengen en een sluitende begroting aan te bieden. Eventuele taakstellende bezuinigingen richting onze GR'en zijn hierbij niet uit te sluiten, zoals ook al in onze zienswijze bij de Begroting 2025 is opgenomen. Wij vragen aan de GR dan ook het volgende: • Rekening te houden met bovenstaand scenario bij het opstellen van de Begroting 2026; • Specifieke, goed onderbouwde keuzemogelijkheden in beeld te brengen. Uitgangspunt hierbij is dat de uitvoeringskosten in de Begroting 2026 en 2027 niet stijgen.
18	Son en Breugel	Ja	Wij zien in de ontwerpbegroting 2026 dat u de uitvoering van de bestuurlijke opdracht deel 1 (voldoen aan wet- en regelgeving), waarmee is gestart in 2025, onverminderd voortzet. Wij vertrouwen er op dat u hiermee adequaat bouwt aan een robuuste, adequaat geëquipeerde en financieel stabiele organisatie, die de veiligheid van onze regio én de eigen medewerkers ten volle kan waarborgen. Graag vernemen wij nog van u op welke wijze u een governance structuur voor de organisatie heeft ingericht waarbinnen effectieve communicatielijnen over de stand van zaken in de bedrijfsvoering en de uitvoering van taken, gewaarborgd zijn. Wij zien de ontwerpen van de Visie 2035 en een daarvan afgeleid Regionaal beleidsplan 2027-2030 met belangstelling tegemoet. Nogmaals geven wij aan dat wij er prijs op stellen in een eerdere fase en breder betrokken te worden dan de zienswijzeprocedure die hiervoor in de Gemeenschappelijke Regeling is opgenomen.

Concept
Definitief

19	Valkenswaard	Ja	U heeft ons de ontwerpbegroting 2026 met meerjarenraming 2027-2029 van de Gemeenschappelijke regeling toegestuurd en geeft ons conform de Wet gemeenschappelijke regelingen de mogelijkheid om zienswijzen in te dienen over de ontwerpbegroting. Met deze brief maken we de zienswijze van de gemeente Valkenswaard kenbaar. In de vergadering van 15 mei 2025 is genoemde begroting van uw organisatie door de gemeenteraad behandeld. Wij hebben besloten dat deze begroting voor ons aanleiding is om een zienswijze in te dienen. Wij verzoeken u ons besluit te betrekken bij vaststelling van de definitieve begroting. In de begroting wordt aangegeven dat de algemene reserve aangevuld wordt met financiële meevallers. Het is wenselijk om de begroting toe te spitsen op de realiteit en om te kijken hoe (incidenteel eventueel) de reserve van de VRBZO aangevuld kan worden. Er wordt gesteld dat de financiering van nieuwe projecten volgt uit onderuitputting van budgetten. Wij zien graag dat de VRBZO, net als haar deelnemers, ook kritisch kijkt naar hoe zij haar structurele lasten zo goed mogelijk begroot. Daarbij hoort ook het kijken naar een realistisch indexeringspercentage. Indexering lonen In de voorliggende conceptbegroting 2026-2029 is een indexering opgenomen voor loon- en prijsstijgingen. Daarbij is de indexeringsmethodiek, zoals vastgelegd in de Beleidsnotitie kaders P&c-documenten 4GR als basis genomen. Deze methodiek beoogt in de begroting te anticiperen op de stijging van lonen en prijzen. De CAO onderhandelingen zijn nog lopende. In de begroting 2025 van de GR is volgens deze systematiek een loonindexering opgenomen van 6,7%. voor 2026 zien we wederom een relatief hoge loonindexering van 4,7% die bovendien de indexering uit 2025 versterkt. Over de jaren 2025 en 2026 is zodoende een loonstijging van totaal 11,4% voorzien in de begroting van de GR. Wij verwachten dat dit indexeringspercentage veel hoger is dan de uiteindelijke indexatie over 2025 en 2026 die uit de CAO onderhandelingen zal blijken. Wij vragen het bestuur van de gemeenschappelijke regeling dan ook om later in het jaar, nadat er duidelijkheid is over de cao-onderhandelingen een realistische loonindex toe te passen op basis van de uitkomsten van de cao-onderhandelingen en dit met een begrotingswijziging correct in de begroting 2026-2029 te verwerken.
20	Veldhoven	Nee	Wij brengen geen zienswijze uit op uw begroting en wensen u succes toe met het uitvoeren van de bestuursopdracht.
21	Waalre	Ja	Ravijnjaar De Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) heeft kenbaar gemaakt dat de VRBZO zich in een kritieke fase bevindt waarin de huidige middelen en capaciteit ontoereikend zijn om te voldoen aan de eisen van wet- en regelgeving. In de Kadernota en begroting 2026 beschrijft u de financiële gevolgen van de uitwerking van deelopdracht 1 van de Bestuursopdracht en de jaren daarna. Wij begrijpen dat hiervoor extra financiële middelen noodzakelijk zijn, echter spreken wij onze zorg uit over de oplopende kosten van de verbonden partijen en het beslag dat ze leggen op de gemeentebegroting. Dit geldt ook voor de onttrekkingen uit de algemene reserve en het weerstandsvermogen dat daardoor ontoereikend is om grote incidentele tegenvallers op te kunnen vangen. Hierdoor zal de VRBZO sneller terugvallen op de gemeenten in de gemeenschappelijke regeling om de kosten te dekken. Zoals u weet staan gemeenten in 2026 en daarna voor een financieel uitdagende periode en wij verzoeken u hiermee bij de verdere uitvoering van de bestuursopdracht oog voor te hebben. Beleidsplan Door de 1e begrotingswijziging 2025, de Kadernota 2026 en de ontwerpbegroting 2026 hebben wij een inzicht verkregen in de plannen en ontwikkelingen voor 2026. U geeft aan in 2025, samen met het bestuur en de gemeenteraden, met de ontwikkeling van het meerjarenperspectief te starten. Wij vragen u nadrukkelijk om ons als raadsleden actief te betrekken bij de totstandkoming van het beleidsplan 2027-2030. Indexering Wij vragen om de komende jaren de indexeringsmethodiek gezamenlijk te onderzoeken en aan te passen, waarbij deze ingaat vanaf 2028. In de voorliggende ontwerpbegroting 2026 is gerekend met de indexeringen volgens de kadernota 2026. De indexeringsmethodiek, zoals vastgelegd in de Beleidsnotitie kaders P&C-documenten 4GR, is bedoeld om, op basis van CPB-ramingen, in de begroting anticiperend rekening te houden met de stijging van lonen en prijzen. In de ontwerpbegroting 2026 zijn de gemeentelijke bijdragen geïndexeerd met 3,95%, gebaseerd op een verwachte loonstijging van 2,47% en een verwachte prijsstijging van 1,48%. Indien de daadwerkelijke ontwikkeling van de lonen en prijzen structureel afwijkt van deze ramingen, dan schiet deze methodiek haar doel voorbij. Wij verwachten van de Gemeenschappelijke Regelingen dat ze in het kader van realistisch begroten ook realistische indexpercentages toepassen. Daarom is ons verzoek om de komende jaren de indexeringsmethodiek gezamenlijk te onderzoeken en aan te passen. Mogelijk kan de wijze van indexering gekoppeld worden aan de indexering bij gemeenten. Wij verzochten u, middels onze zienswijze bij de 1e begrotingswijziging 2025, om onafhankelijk onderzoek uit te voeren naar hoe het zo mis heeft kunnen lopen en op welke wijze daarover verantwoording moet worden afgelegd. Middels uw brief hebben wij vernomen dat er een bestuurlijke reflectie zal plaatsvinden met het algemeen bestuur. Dit besluit is a.d.h.v. een motie in de raad besproken. Wij spreken onze zorg uit over de nog te ontwikkelen opdrachtformulering en onderzoeksvraag van de bestuurlijke reflectie. Wij zijn van mening dat enkel bestuurlijke reflectie onvoldoende wordt geacht om te komen tot maatregelen die moeten voorkomen dat de VRBZO opnieuw in een dergelijke situatie terecht komt. Wij kunnen ons niet vinden in het besluit van het bestuur van de VRBZO, om geen onafhankelijk onderzoek in te stellen naar de vraag hoe het zover heeft kunnen komen en de rol van het bestuur en de directie van de VRBZO daarin. Het instellen van onafhankelijk onderzoek is volgens ons noodzakelijk om in de toekomst herhaling van de huidige problemen te kunnen voorkomen.